



Vapaaehtoistoimintaa
tukevien verkkokoulutusten ja
- palveluiden kehittäminen
digitaalisten sovellusten
kautta

**Vapaaehtoisverkostopäivät
7.11.2018**



Vapaaehtoistoiminnan kehittämisen taustaa

Suomen ortodoksisen kirkon tavoite- ja toimintasuunnitelman 2016–2020 keskeisiä tavoitteita:

- yhteisöllisyyden vahvistaminen
- seurakuntalaisten aktivointi ja sitouttaminen

Vapaaehtoistoiminnan rooli tavoitteen saavuttamisessa merkittävä

Vapaaehtoisuus ennen muuta tie kirkon ja seurakunnan yhteyteen

Vapaaehtoisuus on käytännön tasolla tapahtuvaa seurakuntayhteyttä

Hankkeen taustaa



- 2018 kirkon myöntämien kehityshankkeiden painopisteenä kirkolliskokouksen linjauksen mukaisesti digitalisaation kehittäminen kirkossa
- Seurakuntien palveluiden tavoitettavuuden ja saatavuuden kehittäminen
- Tiedon saannin tehostaminen



Haasteita

- Vapaaehtoisten ikääntyminen, jaksamisen ongelmat, motivaation väheneminen
- Uusien vapaaehtoisten rekrytoinnin vaikeus
- Tarpeena kehittää uusien kohderyhmien, kuten nuorempien ja lyhytaikaisten vapaaehtoisten rekrytointia
- Vapaaehtoisuuden vetovoimaisuuden kehittäminen

Vapaaehtoistoiminnan vetovoimaisuuden kehittäminen



Seurakuntatasolla: seurakunnan toimintamallien ja kulttuurin tarkastelu

- Seurakuntalaisten osallisuuden kasvattaminen, roolin muuttaminen passiivisesta kuuntelijasta aktiiviseen osallistajaan (toimintojen kehittäminen alhaalta ylöspäin), seurakuntalaisten vaikutusmahdollisuuksien vahvistaminen toiminnassa
- Toiminnan kehittämisen pitkäjänteisyys, suunnitelmallisuus, tavoitteellisuus ja yhteistyö sekä ve-toiminnan kehittäminen eri työalojen kanssa (kasvatus, viestintä, diakonia, monikulttuurinen työ)
- Vapaaehtoistehtävien laajentaminen, uudenlainen vapaaehtoisuuden määrittely (tehtäväkohtaisesta asemoinnista roolin muutokseen)

Vapaaehtoisen roolin kirkastaminen



- Vapaaehtoisuus osallisuutta ja väylä seurakuntayhteyteen
- Vapaaehtoisuuden ydin yhteisöllisyydessä ja sosiaalisessa yhteydessä toisiin
- Yksittäisestä tehtäväkeskeisyydestä yhteiseen osallisuuteen
- Merkitysten ja sisällön tarjoaminen yksittäisten työtehtävien sijasta
- Yhteisen seurakuntatehtävän avaaminen
- Vapaaehtoisuuden esteettömyys ja osallistumisen helppous !
- Vapaaehtoinen on yhteistyökumppani seurakunnan toimintojen kehittämisessä ja toteuttamisessa

Vapaaehtoistoiminnan vetovoimaisuuden kehittäminen

Yksilötasolla: vapaaehtoisten motivaatiotekijöiden tunnistaminen ja lisääminen toiminnassa, potentiaalisten vapaaehtoisten tavoittaminen

- Vapaaehtoisen osaamisen kehittäminen: laadukas perehdytys ja koulutus
- Sosiaalisen median hyödyntäminen ja aktiivinen käyttö
- Eri palvelupolku pitkäaikaiselle ja lyhytaikaiselle vapaaehtoisuudelle
- Digitaalisten palveluiden kehittäminen > koulutus- ja muu tukimateriaali, uusien osallisuuden muotojen kehittäminen
- Micro-volunteering:** pienet, muutaman minuutin tai tunnin vievät matalan kynnyksen hyväntekeväisyystehtävät
- Virtual volunteering :** netin/sovellusten kautta toteutettavat vapaaehtoistehtävät
- Vapaaehtoisen tarpeista lähtevä toiminta!



Vapaaehtoistoimintaa tukevien verkkokoulutusten ja - palveluiden kehittäminen digitaalisten sovellusten kautta

2018-2019



- Toteutetaan yhteistyössä Helsingin hiippakunnan alueella toimivien seurakuntien kanssa
- Pilottiseurakuntina **Turku, Lahti, ja Lappeenranta**. Hankkeen vastuullisena toimijana on Helsingin ortodoksinen seurakunta
- Tavoitteet: kehittää Helsingin ortodoksisen seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koulutusmallia soveltuvaksi seurakuntatasoa laajempaan käyttöön ja tuottaa yhteisiä verkkokoulutusmateriaaleja
- Kehittää vapaaehtoistoiminnan ja vapaaehtoisten tueksi suunnattuja digitaalisia palveluita eli ns. virtuaalivapaaehtoisuutta



Hankkeen tulos

- Hiippakunnan käyttöön kehitetty vapaaehtoisille suunnattu, digitaalisia alustoja hyödyntävä koulutusrunko ja soveltuvia verkkokoulutusmateriaaleja vapaaehtoistoiminnan tueksi
- Hanke tuottaa tietoa ja kokemuksia digitaalisten ratkaisujen toimivuudesta vapaaehtoistoiminnan organisoinnissa ja yhteisen osaamisen jakamisessa
- Hankkeen tuloksia voidaan tulevaisuudessa myös soveltaa laajemmin koko kirkkokunnan tasolla

Yhteistyö järjestöjen kanssa



- Kirkon hankeavustuksen ehtona avata järjestöjen kautta toteutettua vapaaehtoistoimintaa sekä seurakuntien ja järjestöjen yhteistyötä seurakunnissa
- Edellyttää yhteistä keskustelua seurakunnan ja järjestöjen ve-toiminnasta ja sen rajapinnoista
- Eri vapaaehtoistoimijoiden roolien, vastuiden sekä ohjauksen selkiyttäminen
- Yhteisen synergiaedun löytäminen

Heränneitä kysymyksiä



- Mitä toimintoja haluamme ylläpitää ja edelleen kehittää?
- Keitä haluamme tavoittaa?
- Mikä on visiomme tulevaisuuden seurakunnasta?
- Mikä on seurakuntalaisten rooli ja tehtävä tulevaisuuden seurakunnassa?



Eri kohderyhmien tunnistaminen

- Tunnistammeko seurakunnan sisällä olevat eri kohderyhmät ja niiden tarpeet sekä mielenkiinnon kohteet?
- Onko tarjoamamme toiminta mielekästä kaikille?
- Vastaako tarjoamamme toiminta eri kohderyhmien tarpeisiin riittäväällä tavalla?



Digihanke/ kristiina.aminoff@ort.fi



Toteutettavat koulutusmateriaalit

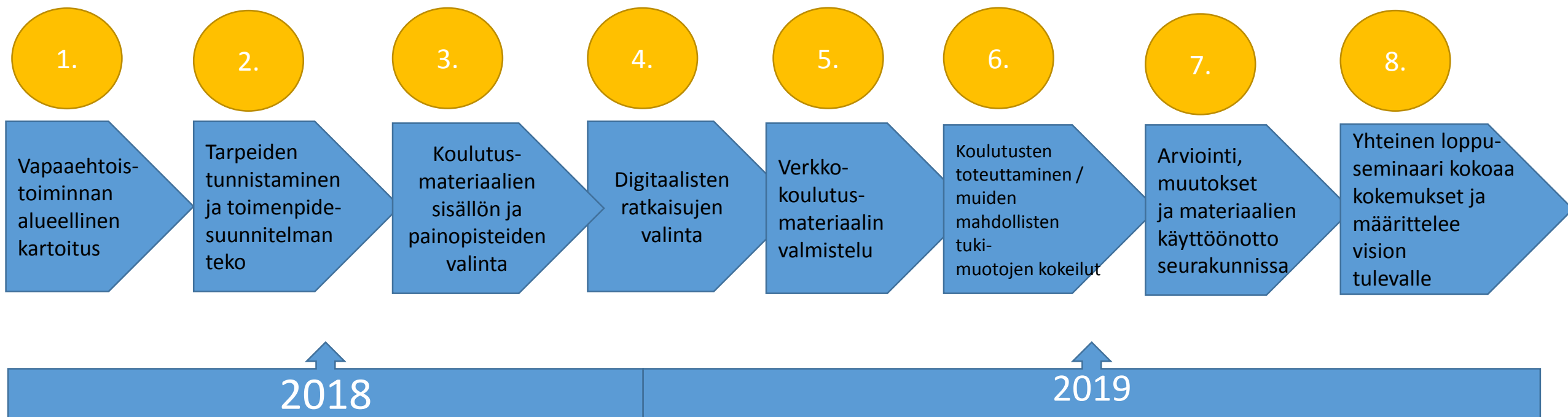


Keskustelujen perusteella toteutetaan kolme eri sisältöistä verkkokoulutuspakettia:

1. Diakonian lähimmäispalvelun vapaaehtoisille
2. Kriparilaisille ja uusille seurakuntalaisille
3. Pop up-vapaaehtoisuus, mahdollisuudet, käytännön vinkit

Sisällön suunnittelu ja toteutustapojen sekä yhteistyökumppanin valinta 2019 alussa

Toiminnan kuvaus



Hankkeen jälkeen ?



- Tarjoaa mallin yhteistyön ja yhteisen työn tekemiselle
- Vahvistaa seurakuntien, hiippakuntien ja kirkon rajat ylittävää toimintaa
- Asiantuntijuuden ja osaamisen jakamisen kulttuurin alku
- Yhteisen keskustelun avaus vapaaehtoisuudesta
- Rohkea uudistunut vapaaehtoisuuden määrittely?



HELSINGIN
ORTODOKSINEN
SEURAKUNTA



KIITOS!