



HELSINGIN  
ORTODOKSINEN  
SEURAKUNTA

TEKEMISEN SUUNNITELMA

2025

## Sisällys

Johdanto .....	4
Jäsenmäärät ja talousarviot pyhäkkötasolla .....	5
<b>Helsingin toiminta-alue ja monikulttuurinen työ</b> .....	14
Pyhittäjä Aleksanteri Syväriläisen kappeli, Myllypuro, Helsinki .....	14
Apostoli Jaakobin, Herran veljen ja suurmarttyyri Katariinan muistolle pyhitetty Pappilatalon kirkko, Liisankatu, Helsinki .....	15
Profeetta Elian kirkko, Hautausmaa, Lapinlahti Helsinki .....	16
Pyhän Kolminaisuuden kirkko, Helsinki .....	17
Uspenskin katedraali, Helsinki .....	18
Monikulttuurinen työ .....	20
<b>Itäinen toiminta-alue</b> .....	22
Jumalansynnyttäjän Kazanilaisen ikonin kirkko, Järvenpää.....	22
Pyhän Nektarios Eginalaisen kirkko, Klaukkala .....	23
Kristuksen kirkastumisen kirkko, Porvoo .....	24
Kristuksen taivaaseenastumisen kirkko, Vantaa.....	25
<b>Läntinen toiminta-alue</b> .....	26
Pyhittäjä Herman Alaskalaisen kirkko, Espoo .....	26
Pyhien Apostolien vertaisten Vladimir Kiovalaisen ja Magdalan Marian kirkko, Hanko .....	27
Karjalan valistajien kirkko, Lohja .....	28
Kaikkien pyhien tsasouna, Lohjan Metsola .....	29
<b>Pohjoinen toiminta-alue</b> .....	30
Kristuksen taivaaseen astumisen kirkko, Heinola .....	30
Pyhien Karjalan valistajien kirkko, Hyvinkää.....	31
Pyhän Kolminaisuuden kirkko ja seurakuntakeskus, Lahti.....	32
Toimitila Minea, Riihimäki .....	33
Pyhän Johannes Kastajan mestauksen kirkko, Ahvenisto .....	33
Toimintakeskus ja Delina-Sali, Forssa .....	34
Jumalansynnyttäjän neitseen Marian Tihvinäläisen ikonin kirkko, Hämeenlinna.....	35
Seurakuntakoti ja toimitilat, Hämeenlinna.....	36
<b>Palvelulinjat, tukitoiminnot ja kiinteistöt</b> .....	37
Diakonia .....	37
Kasvatus.....	38
Vapaaehtoistoiminta .....	40
Hallinto.....	41

Hautausmaa, Lapinlahti, Helsinki .....	41
Hautausmaa, Vuorentaan, Hämeenlinna .....	41
Kirjasto ja arkisto.....	42
Viestintä.....	43
Kiinteistötoimi.....	44
Seurakuntasali, Helsinki .....	44
Kaunisniemi, Loppi .....	45
Mannerheimintie 8, Helsinki .....	45
Unioninkatu 39-Liisankatu 29, Helsinki.....	45

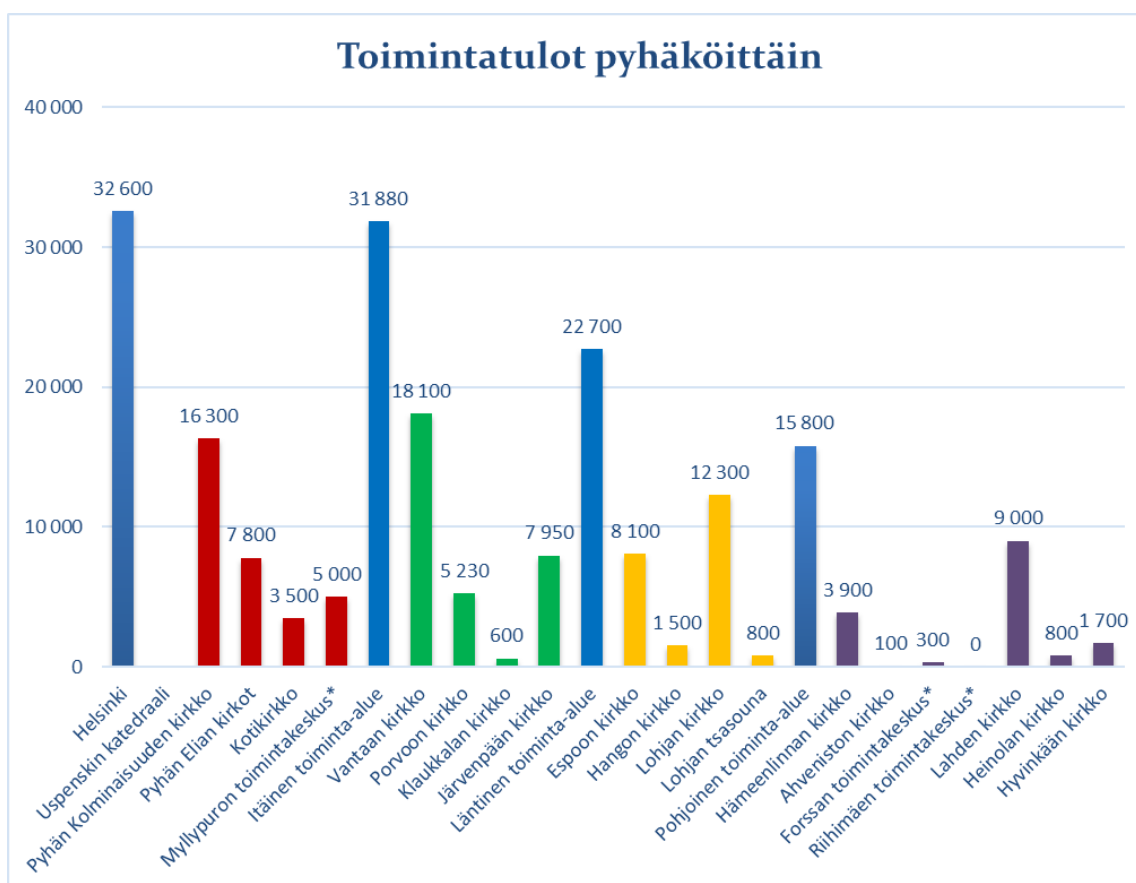
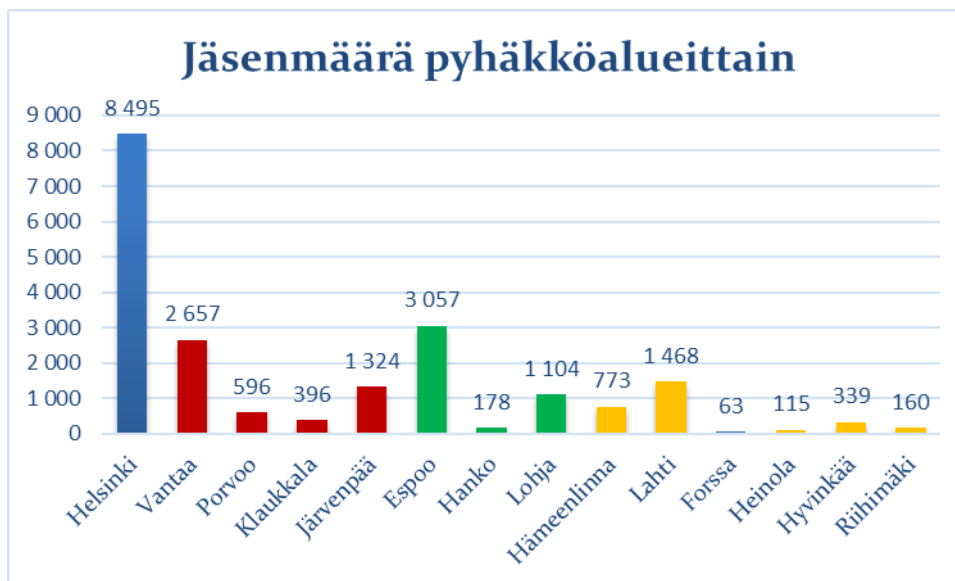
# Johdanto

Seurakunta jatkaa perustehtävänsä suorittamista. Laissa ortodoksisesta kirkosta määritellään kirkon tehtävä: "Kirkko palvelee ihmisiä pyhien toimitusten, ortodoksisen kasvatuksen ja opetuksen, diakonia- ja hyväntekeväisyystyön sekä ortodoksisen kirkon perinteeseen perustuvan muun toiminnan kautta"

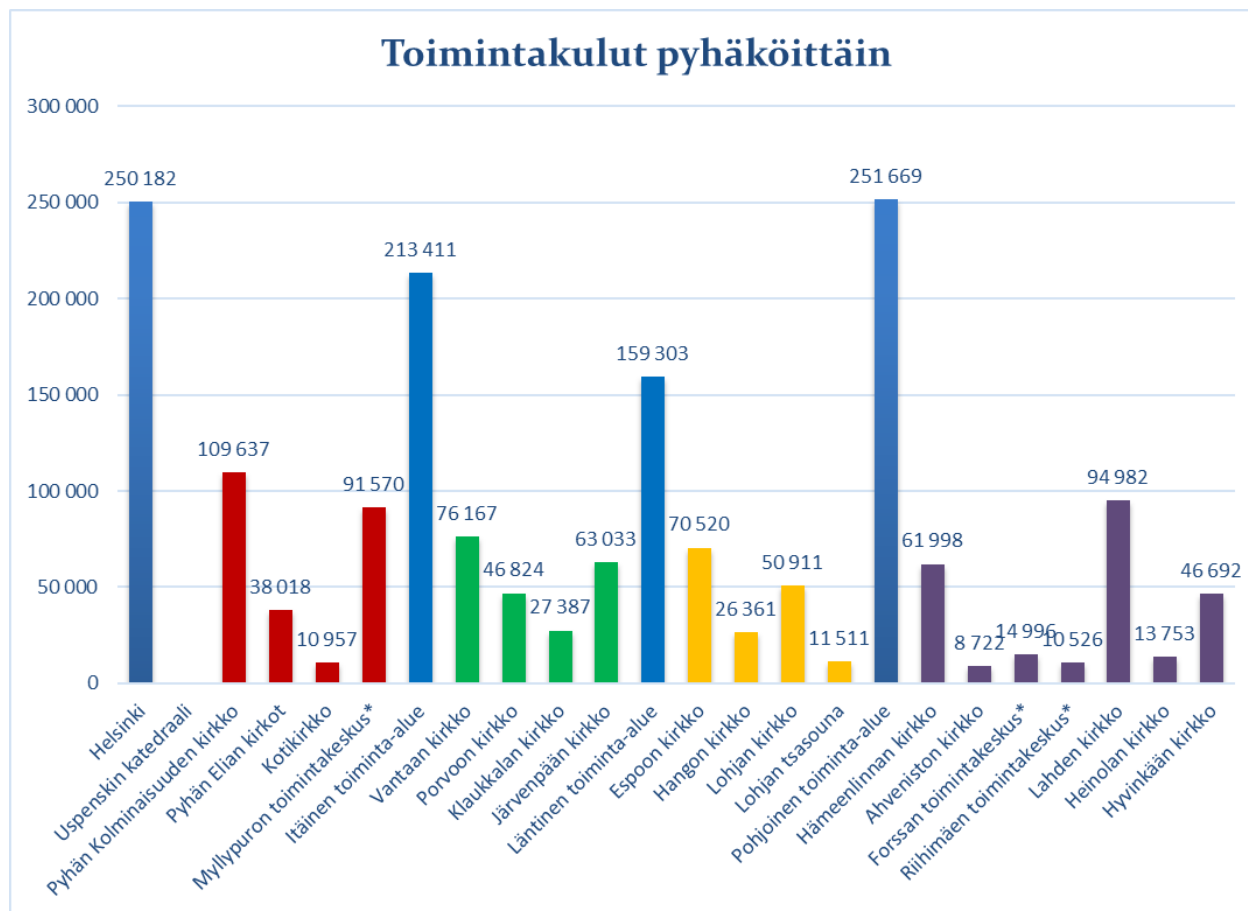
Tulevana vuonna kiinteistöihin liittyvät korjaustoimet näkyvät erityisesti Pyhän Kolminaisuuden kirkolla Helsingissä ja Lahden Pyhän Kolminaisuuden kirkolla. Liisankatu-Unioinkatu kiinteistöä ylläpidetään valtuuston hyväksymin linjauksin.

Seurakuntatyössä pyritään varmistamaan kanttoriresurssien riittävyys suhteessa jumalanpalveluselämään. Suunnitelma sisältää yhden uuden kanttorin toimen. Katekumeeniopetus on tärkeässä asemassa kirkostamme kiinnostuneiden määrän kasvaessa. Monikulttuurisen työn organisointi, siihen osoitetut resurssit huomioiden, on tärkeää. Nykyinen jumalanpalvelusten määrä edellyttää jatkossakin ns keikkapappien ja keikkakanttorien käyttämistä.

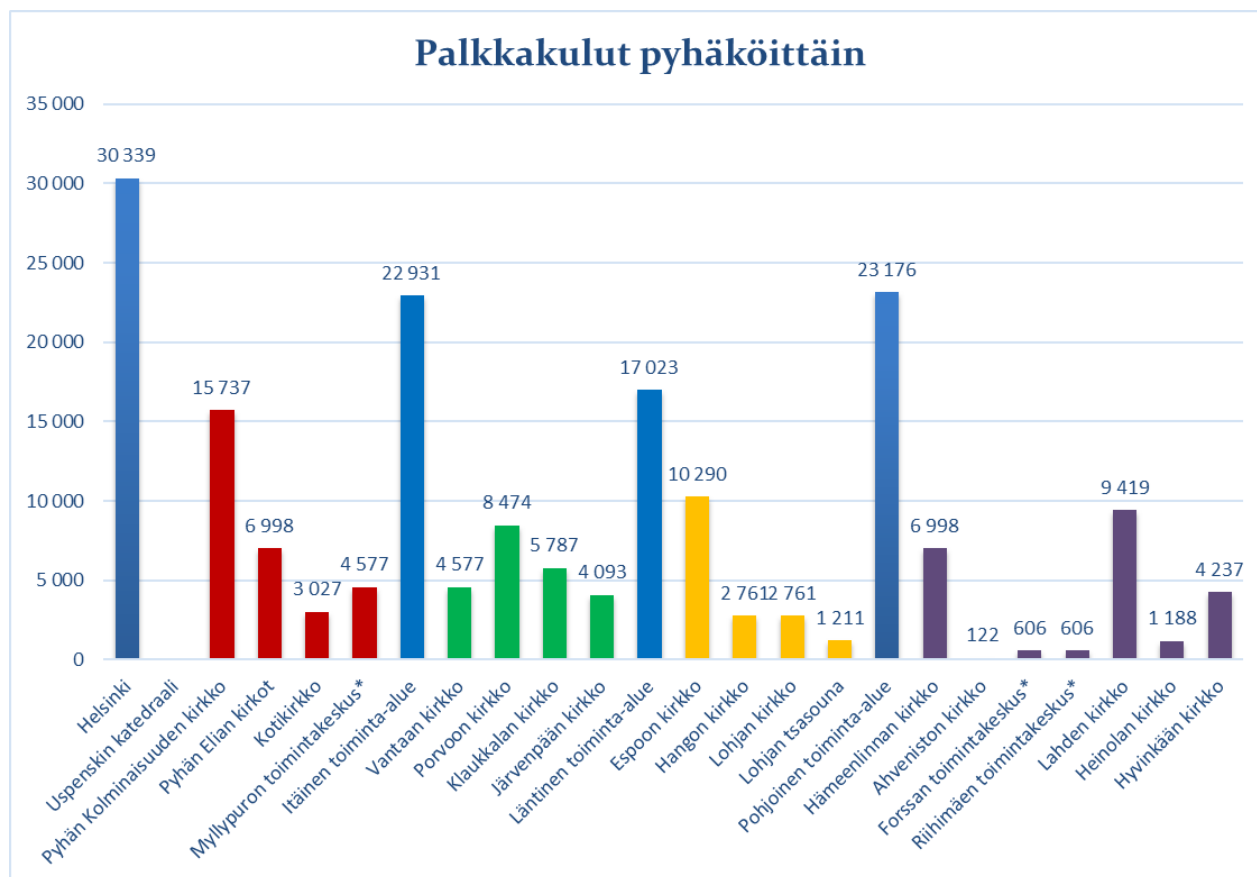
## Jäsenmäärät ja talousarviot pyhäkkötasolla



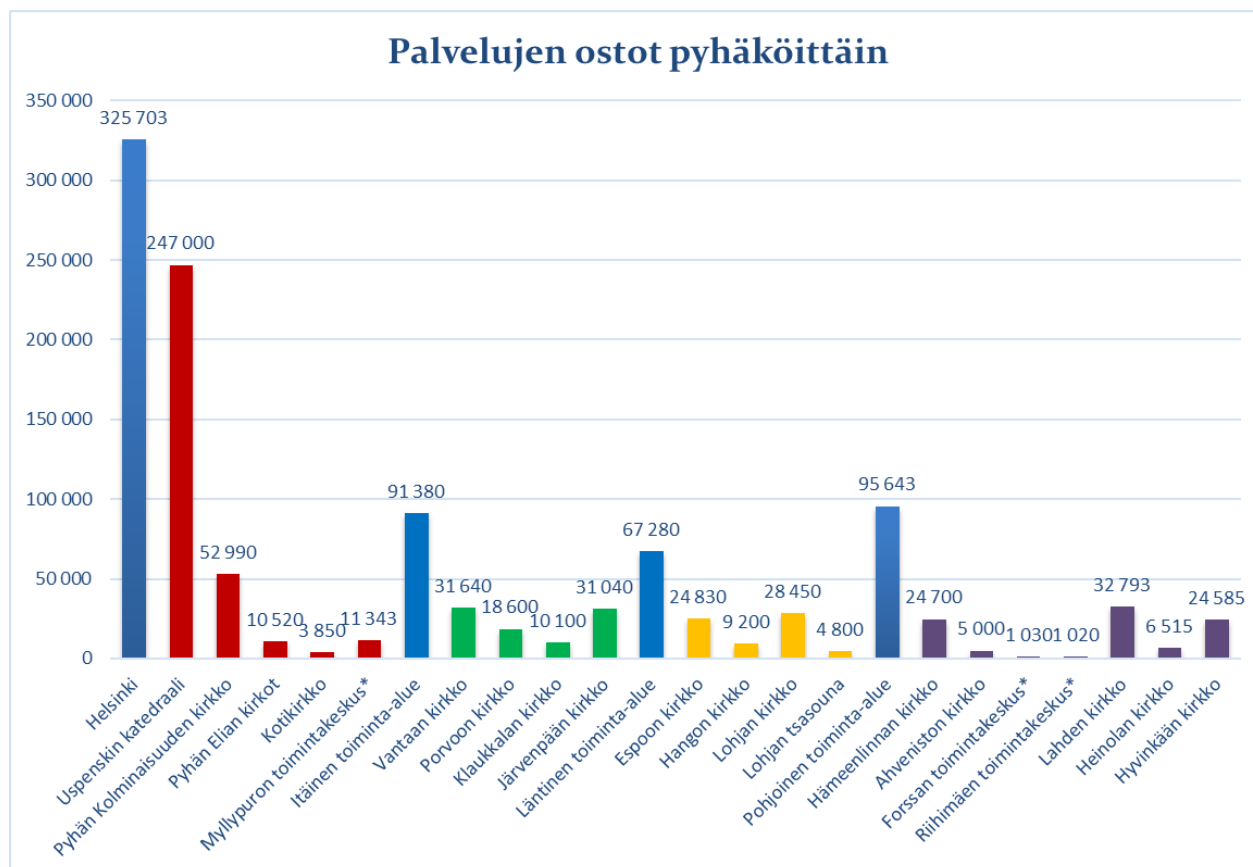
Toimintatulot pyhäköittäin -kaaviossa näkyy toimintatulot pyhäkkö- sekä toiminta-alueitasolla. Luvuista on poistettu Uspenskin katedraali, jonka tulot olivat eri luokkaa muiden pyhäköiden kanssa (504.000 euroa). Lohjan kirkon toimintatulot, muista pyhäköistä poiketen, sisältää myös vuokratuloja.



Toimintakulut pyhäköittäin -kaaviossa näkyy toimintakulut pyhäkö- sekä toiminta-alueitasolla. Luvuista on poistettu Uspenskin katedraali, jonka kulut olivat eri luokkaa muiden pyhäköiden kanssa (519.652 euroa).

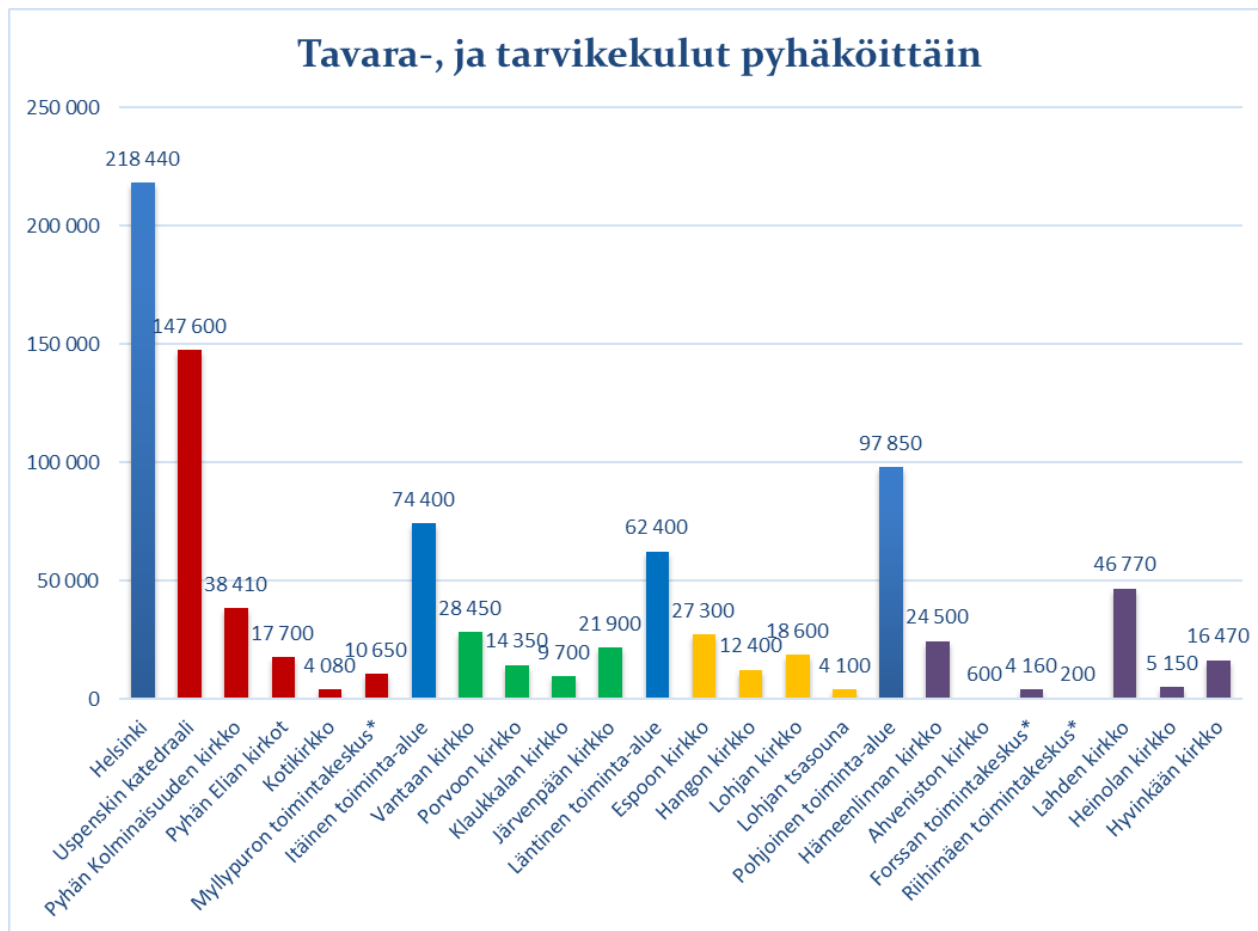


*Palkkakulut pyhäköittäin -kaaviossa näkyy palkkakulut pyhäkkö- sekä toiminta-alueitasolla (muu kuin vakituinen henkilöstö). Luvuista on poistettu Uspenskin katedraali, jonka kulut olivat eri luokkaa muiden pyhäköiden kanssa (113.552 euroa).*

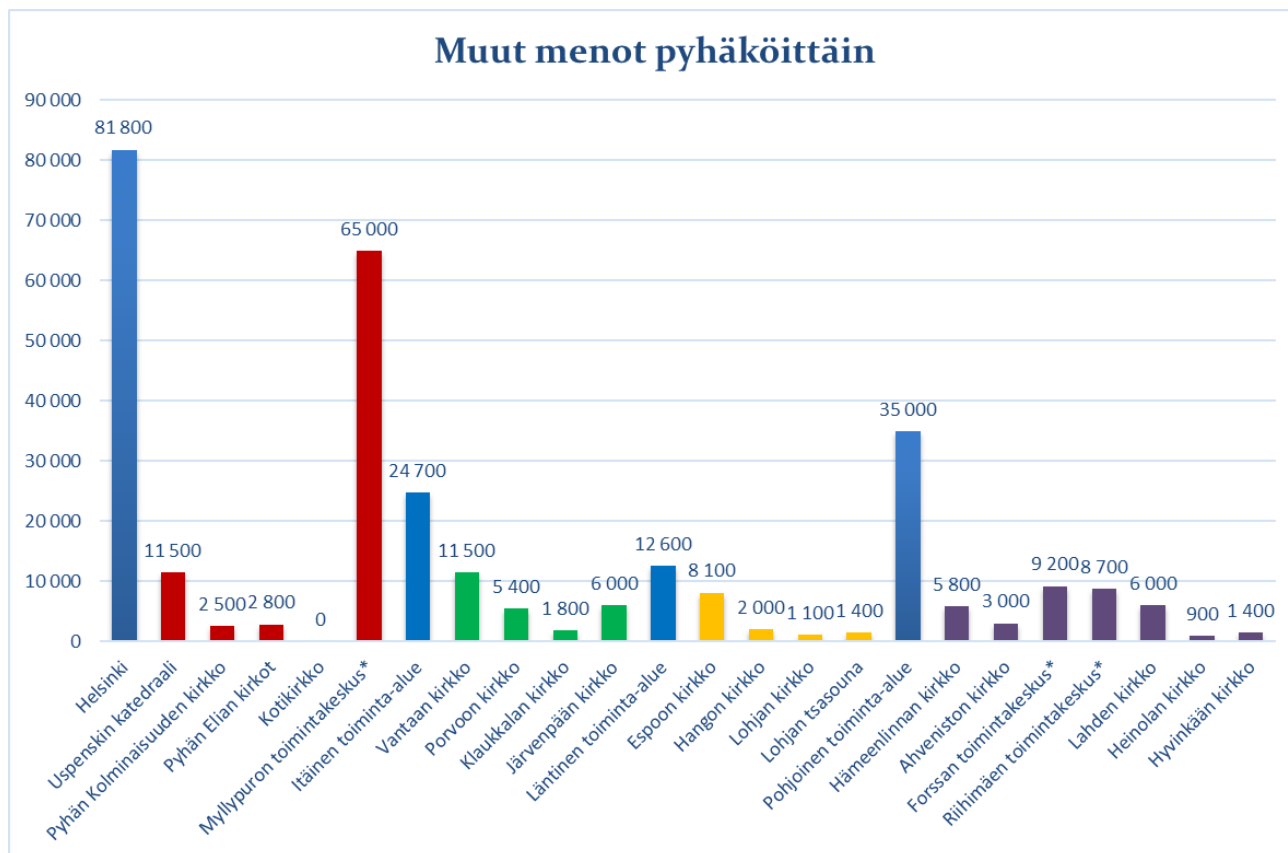


*Kotikirkossa ei ole rakennuksen korjaus- tai ylläpitokustannuksia. Myöskään vuokratiloissa Myllypurossa, Forssassa eikä Riihimäellä ole kiinteistöjen korjauskustannuksia.*

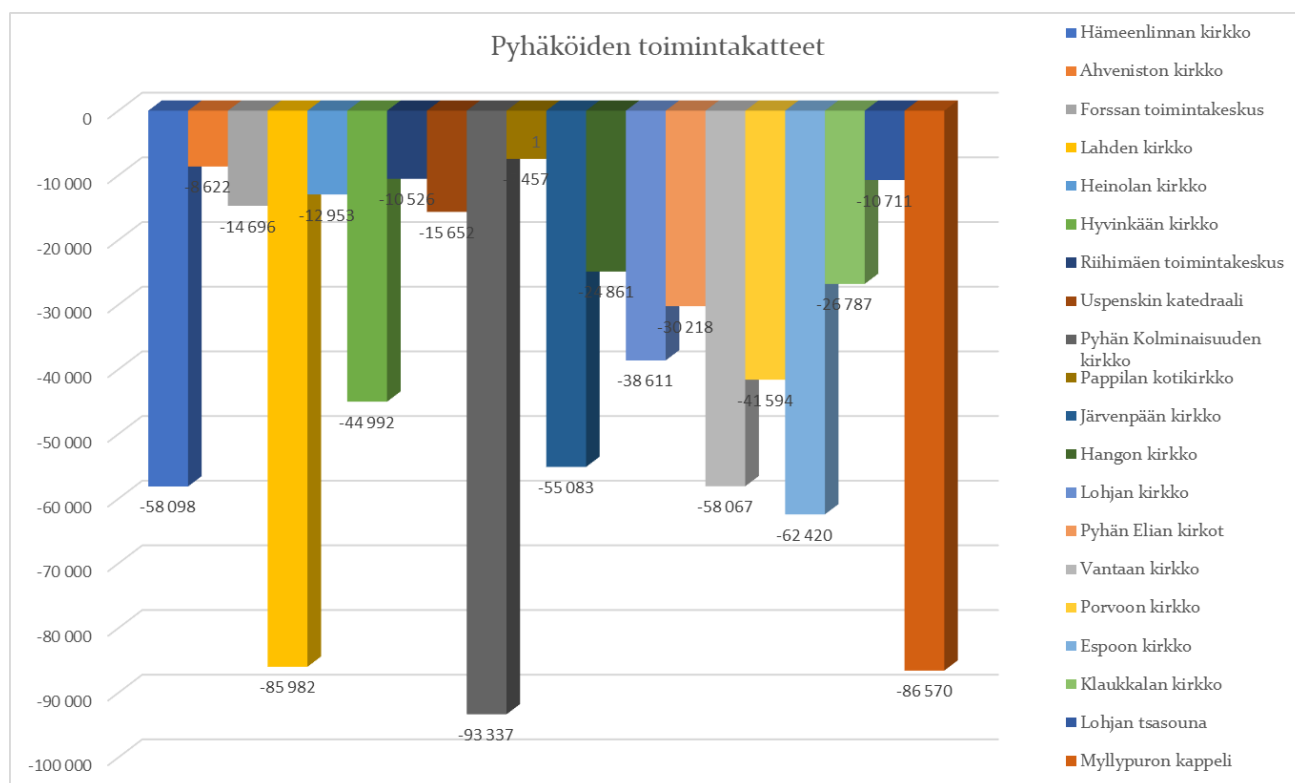




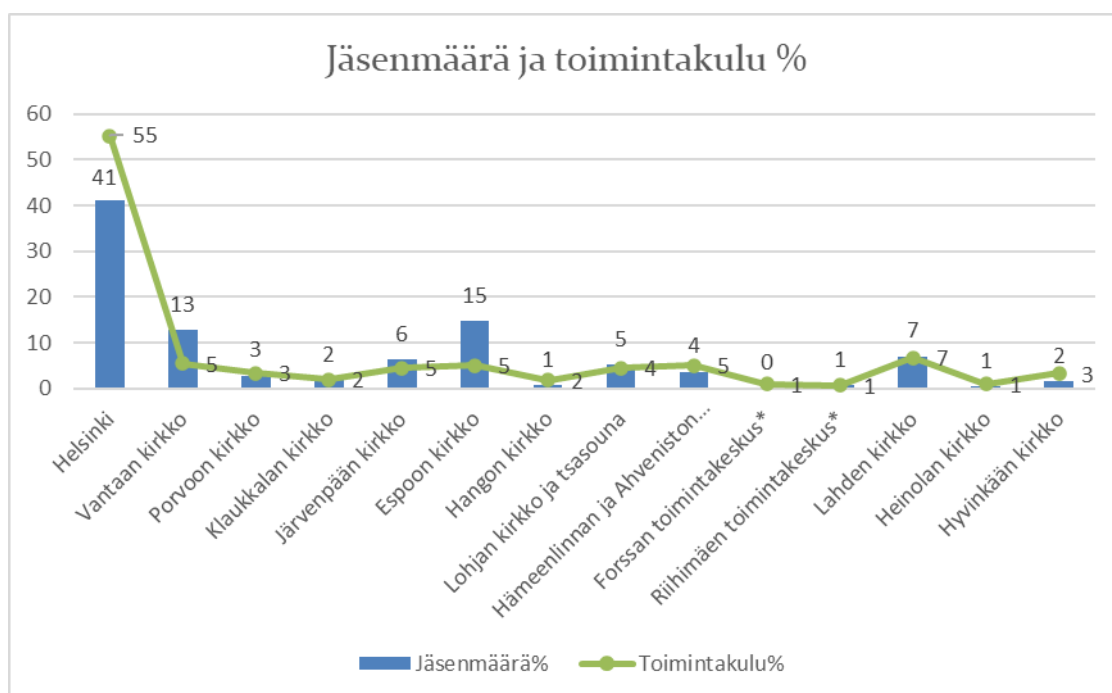
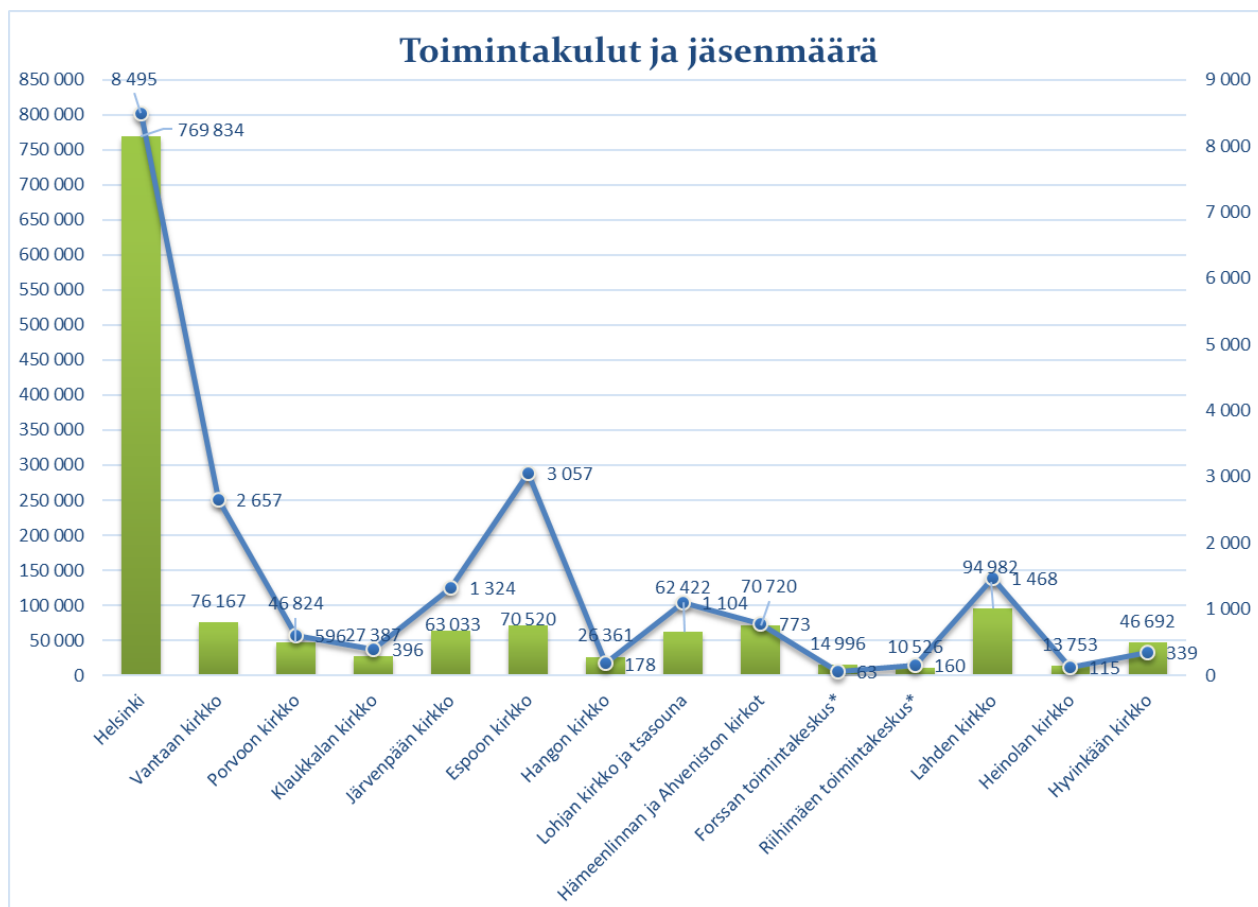
*Kotikirkossa ei ole rakennuksen korjaus- tai ylläpitokustannuksia. Myöskään vuokratiloissa Myllypurossa, Forssassa eikä Riihimäellä ole kiinteistöjen korjauskustannuksia.*

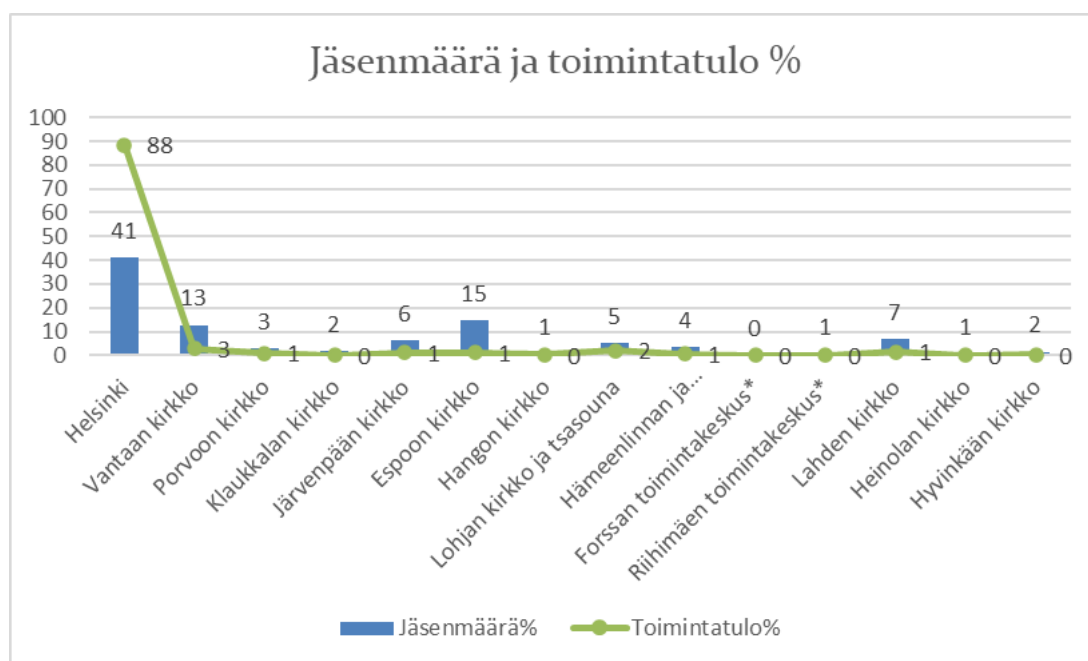
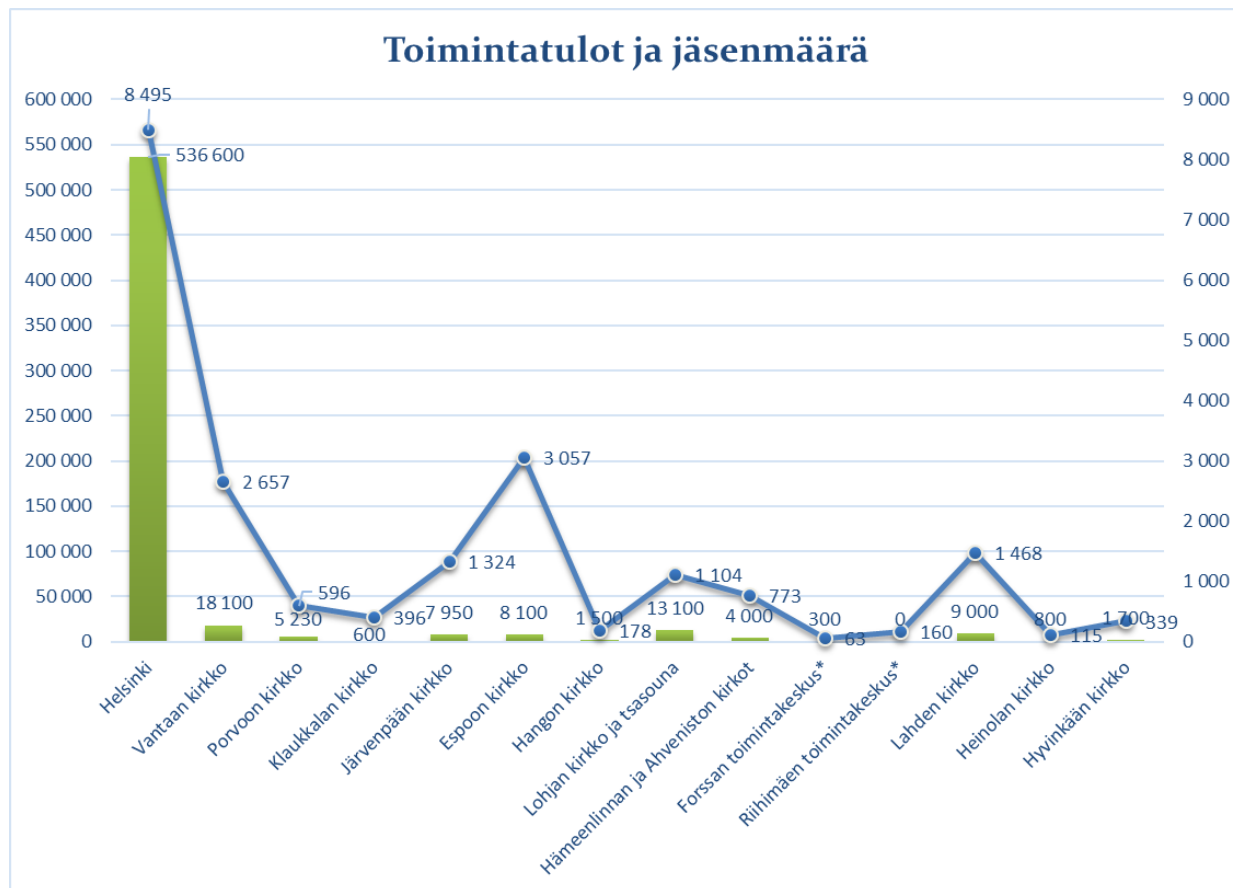


*Muissa menoissa on mm. vuokratulot, maavuokrat sekä kiinteistöverot. Muut menot Myllypurossa ovat verraten korkeammat vuokratilojen takia, kustannuspaikalla ei ole vastaavasta syystä ole rakentamis- tai investointikustannuksia eikä kiinteistövero.*



*Pyhäköiden kokonaiskulut pyhäköiden tulojen jälkeen, jotka katetaan seurakunnan vero- tai muilla tuloilla.*





## Helsingin toiminta-alue ja monikulttuurinen työ

Pyhittäjä Aleksanteri Syväriläisen kappeli, Myllypuro, Helsinki

Vastaava: Helsingin alueen suomenkielisestä työstä vastaava pappi

### Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (80%)

### Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen**
  - a. Myllypuron pyhittäjä Aleksanteri Syväriläisen kappeli toimii jumalanpalvelusten suhteen itsenäisesti ja omavaraisesti, mutta osana Helsingin kaupungin toimintakeskusta. Jumalanpalvelusten sijaistukset pyritään mahdollisuuksien mukaan hoitamaan itse ja tarjoamaan seurakuntalaisille mahdollisuus oman kappelin toimintaan osallistumiseen.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
  - a. Jumalanpalveluksia toimitetaan säännöllisesti arkisin ja pyhänä. Jumalanpalvelusten suunnittelussa otetaan entistä paremmin huomioon kappelin toiminta tarkoitus toisaalta itähelsinkiläisiä seurakuntalaisia varten ja toisaalta osana koko Helsingin kaupungin kattavaa toiminta-aluetta.
  - b. Myllypuron pappi ja kanttori vastaavat myös kulttuurikeskus Sofian kuukausittaisista palveluksista sekä järjestävät monipuolista seurakunta- ja kuorotoimintaa kappelilla.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**
  - a. Pappi ja kanttori hoitavat päivystystehtäviä sekä Katrinan kautta osoitettuja toimituksia eri puolilla seurakuntaa. Pappi ja kanttori osallistuvat myös oppilaitostyöhön yhteistyössä läheisen amk-kampuksen kanssa.
  - b. Kappelin työntekijät huolehtivat erityisesti Itä-Helsingin alueen seurakuntalaisten sielunhoidollisista ja kirkollisista tarpeista, mutta ovat osa koko Helsingin kattavan toiminta-alueen henkilöstöä. Itä-Helsingin toiminnassa myös diakoniatyöllä on merkittävä rooli. Diakoniatyö tapahtuu alueella yhdessä muun henkilöstön kanssa.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
  - a. Seurakuntalaisten panosta tarvitaan jumalanpalvelusten toimittamisessa, kirkkokahvien järjestämisessä. Myös kappelilla järjestettävät tapahtumat vahvistavat seurakuntalaisten osallisuutta yhteisen hyvän toteuttamisessa.
  - b. Kappelilla jumalanpalvelusten aikana aktiivisesti toimivan lastenkerhon toimintaa jatketaan ja kehitetään pyhäkoulun mallin mukaiseksi. Lasten vanhempia kannustetaan aktiivisesti mukaan pyhäkön toimintaan.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**
  - a. Kappelille perustetaan vuoden 2025 aikana pyhäkkötoimikunta, joka kokoontuu säännöllisesti osallistuen kappelin toiminnan suunnitteluun.

- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämässä**
- Myllypuron kappelin toimintamalli (kauniisti sisustetut vuokratilat) ovat jo itsessään esimerkki vastuullisesta toimintatavasta, jossa uusien rakennusten rakentaminen ja omistaminen ovat jäämässä syrjään toiminnan perustessa vuokratilojen käyttöön.

Apostoli Jaakobin, Herran veljen ja suurmarttyyri Katariinan muistolle pyhitetty Pappilatalon kirkko,  
Liisankatu, Helsinki

Vastaava: Monikulttuurisen työn esimies

## Henkilöstö

Vahtimestari (65%)

## Tavoitteet

- Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Kotikirkon pyhäkkötoimikunta kokoontuu säännöllisesti suunnittelemaan jumalanpalveluksia muuta toimintaa monikulttuurisen työn papin johdolla. Ko. pappi toimii tiiviissä yhteistyössä eri kieliryhmiä edustavien yhteisöjen ja vierailevan papiston kanssa.
- Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Jumalanpalveluselämä on sekä runsasta että monipuolista ja palveluksia toimitetaan useilla eri kielillä. Säännöllisiä palveluksia toimitetaan suomen, ruotsin, englannin, arabian ja kreikan kielillä. Muitakin kieliä (esim. saksa ja viro) käytetään satunnaisesti. Palveluksia on vähintään viitenä päivänä viikossa, pl. kesäkausi. Monikulttuurista työtä ajatellen pyhäkkö sijaitsee keskeisellä paikalla pääkaupungissa.
- Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**

Eri kieliryhmille toteutettavien jumalanpalvelusten pappi- ja kanttoriresurssi edellyttää useiden palkkiotoimisten työntekijöiden käyttämistä. Monikulttuurisen työn pappi huolehtii jumalanpalvelusten ja tapahtumien koordinoinnista.
- Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Yhteistyötä Pyhän Iisak Niniveläisen kansainvälinen ortodoksinen yhteisö ry:n sekä Heliga Lucia Gemenskap r.f.:n pyritään kehittämään. Englannin kielinen katekumeeniopetus ja monikulttuurinen nuorisotyö vahvistavat seurakuntaan saapuvien aktiivisuutta.
- Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Kotikirkon pyhäkköryhmä on monikulttuurisen työn papin tukena toiminnan ja talouden suunnittelussa. Myös Kotikirkon vahtimestari on aktiivinen toiminnan ja etenkin tarjoilujen suunnittelussa papin tukena.

## 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämässä

Pyhäkössä pyritään ottamaan monin tavoin huomioon kestäväen kehityksen näkökohdat esimerkiksi tapahtumien ja niiden tarjoilujen suunnittelussa. Lisäksi on sitouduttu kierrättämiseen.

### Profeetta Elian kirkko, Hautausmaa, Lapinlahti Helsinki

Vastaava: Helsingin alueen suomenkielisestä työstä vastaava pappi

### Henkilöstö

Hautausmaan vahtimestareina toimivat hautausmaan vastaava vahtimestari sekä Uspenskin vahtimestari oman tehtävänsä ohella.

### Tavoitteet

1. **Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
  - a. Kirkon jumalanpalveluksista vastaavat seurakunnan kanssa sovitusti pääasiassa vapaaehtoinen pappi sekä seurakunnan toimesta olevat kanttorit. Pyhäkkökeskeisen toiminnan lähtökohtana on, että pyhäkössä kokoontuvalla yhteisöllä on oma pappi ja kanttori. Sivutoimisen papiston ja kanttorien lisäksi jumalanpalveluksia toimittavat säännöllisesti myös seurakunnan päätoimessa olevat papit ja kanttorit turvaten näin yhteisön mahdollisuuden viikoittain ja erityisinä juhlina kokoontua liturgiaan ja osallistua ehtoolliseen.
2. **Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**
  - a. Riittävän korkeatasoisen jumalanpalveluselämän ja kirkkomusiikin takaamiseksi kuoro toimintaa Profeetta Elian kirkossa johtavat seurakunnan vakituiset kanttorit kukin vuorollaan. Myös osaavia sivutoimisia kanttoreita käytetään tarvittaessa. Toiminnasta aiheutuvat ylimääräiset kulut katetaan tunti- ja urakkapalkat -tililtä.
3. **Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**
  - a. Kirkon toiminnassa merkittävä rooli on myös hautauksilla ja yksityisillä muistopalveluksilla. Näitä toimitetaan vuosittain merkittävä määrä. Hautausmaan toimitukset eivät kuitenkaan kohdistu ainoastaan Helsingin kaupungin toiminta-alueen seurakuntalaisiin, vaan hautausmaan vaikutus ulottuu laajasti läpi koko suuren seurakunnan alueen. Hautauksien ja omaisten palvelemisen onnistumiseksi on koko seurakunnan papiston, kanttorien ja vahtimestarien työpanos on tärkeä.
4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**
  - a. Seurakuntayhteyden vahvistamiseksi tärkeä asema on myös kuoro- ja pyhäkkövapaaehtoistoiminnalla, joiden toimintaan tullaan panostamaan aktiivisesti tarjoamalla mahdollisuuksia osallistua kirkon jumalanpalveluselämän toteuttamiseen eri tehtävien kautta. Yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoiskoordinaattorin kanssa rekrytoidaan lisää vapaaehtoisia esimerkiksi arkunkantajia.
  - b. Yksi vapaaehtoistoiminnan muoto on kirkkoleipien paistaminen. Vuonna 2025 kirkkoleivät yhteisön tarpeisiin leivotaan yhteisön sisältä tulevien vapaaehtoisten toimesta.



5. **Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhääkötasolla**
  - a. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen tämän pyhääkötasolla tarkoittaa sitä, että aktiivista dialogia käydään kustannuspaikkavastaavan kanssa.
6. **Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämisessä**
  - a. Profeetta Elian kirkossa noudatetaan seurakunnan yleistä ohjeistusta ympäristösuojelussa ja pyritään edistämään kestäväen kehitystä.

### Pyhän Kolminaisuuden kirkko, Helsinki

Vastaava: Monikulttuurisen työn esimies

### Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (80%)

### Tavoitteet

1. **Pyhääkötökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Pyhääkötökeskeisen toimintamallin toteuttamisessa on pyhääkötöyhteisön papilla keskeinen rooli. Kaikki Pyhän Kolminaisuuden työntekijät osallistuvat aktiivisesti seurakuntalaisten kohtaamiseen. Työntekijöiden säännöllisten tiimipalaverien ohella pyhääkötöryhmän toimintaa tullaan kehittämään.
2. **Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhääkötasolla**

Pyhääkötöyhteisön pappi johtaa jumalanpalveluselämää. Jumalanpalveluksissa tullaan käyttämään nykyistä enemmän nykyvenäjää ja jonkin verran ukrainaa. Ensiluokkainen kirkkolaulu ja kuorotoiminta on järjestetty ammattimaisesti. Kanttori pitää myös matalan kynnyksen kuoroharjoituksia kirkkomusiikkiin ensi kertaa perehtyville. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä tulee turvata Pyhän Kolminaisuuden kirkossa myös alkavan suuren peruskorjauksen aikana. Kirkon tulee olla myös "vanhan kalenterin" pääsiäiseen liittyvien päivien aikana auki.
3. **Pappis-, ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**

Pyhän Kolminaisuuden pyhääkötöyhteisö on kasvanut Ukrainasta saapuneiden pakolaisten ja muiden maahanmuuttajien ansiosta. Heitä opastetaan seurakuntaan liittymisessä sekä neuvotaan paikallisista käytänteistä. Venäjänkielinen työ ulottuu koko seurakunnan alueelle, joka osaltaan luo haasteita paikallisella tasolla. Venäjänkielisen työn papin vastuualueelle kuuluu kaikkiaan 4000 seurakuntalaisen hengelliset tarpeet. On selvää, että päätoiminen venäjänkielisen työn pappi ja kanttori tarvitsevat tuekseen merkittävän määrän palkkiotoimista pappis- ja kanttoriresurssia. Etenkin ukrainalaisten kanssa tehtävään työhön tarvitaan merkittävää taloudellista panostusta palkkiotoimisen papin ja kanttorin kuluihin.
4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhääkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Pyhääkötötiimi kannustaa seurakuntalaisia aktiivisuuteen. Osa Ukrainasta tulleista pakolaisista on jo löytänyt tiensä kirkkokuoroon tai muuhun yhteisön toimintaan.

Vapaaehtoiset toimivat yhdistyssateenvarjon alla osallistuen erilaisiin järjestelyihin ja pyhiinvaellusmatkoihin. Toiminta on vireää ja vapaaehtoisten piiristä löytyy runsaasti osaamista. Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittämistä tehdään tarpeen mukaan yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa. Vapaaehtoisia kannustetaan rekisteröitymään seurakunnan virallisiksi vapaaehtoisiksi.

#### **5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Toimintaa ja taloutta tarkastellaan aktiivisesti pyhäkkötasolla. Tämä näkyy kiireisen jumalanpalveluselämän lisäksi monipuolisessa toiminnassa. Pyhän Kolminaisuuden yhteisöä ja samalla suurempaakin yleisöä palvelee panostamalla erilaisiin tapahtumiin, kuten suosittu "Taiteiden yö" ja naisen asemaa ortodoksisessa kirkossa käsittelevät seminaarit sekä erilaiset esittelyt ja teemaillat. Näiden järjestämisessä on ystävähdistyksillä ensisijaisen merkittävä rooli.

#### **6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä**

Pyhäkössä ja sen tapahtumissa käytetään ainoastaan luontoystävällisiä materiaaleja, ja kierrätyksestä huolehditaan ohjeistusten mukaisesti.

### **Uspenskin katedraali, Helsinki**

Vastaava: Helsingin alueen suomenkielisestä työstä vastaava pappi

### **Henkilöstö**

Kirkkoherra, kaksi pappia, diakoni, kanttori ja kolme vahtimestaria (100%).

Katedraalissa toimii myös vuosittain vaihtuva siviilipalvelusmies. Lisäksi katedraalissa palvelee tarpeen vaatiessa kutsuttavia sivutoimisia tuntivahtimestareita.

### **Tavoitteet**

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**
  - a. Uspenskin katedraalin toiminnan kehittäminen vuonna 2025 painottuu kahteen pääasiaan: ensimmäinen on pyhäkköyhteisön vahvistaminen ja toinen on ortodoksisesta kirkosta kiinnostuneiden katekumeenien vastaanottaminen.
  - b. Pyhäkköyhteisön toiminnassa erilaiset tapahtumat ja luentosarjat muodostavat tärkeän kokoavan ytimen. Seurakuntalaisia kannustetaan myös osallistumaan aktiivisen tekemisen muodossa katedraalin ylläpitoon. Eri tapahtumien menestyksellä järjestäminen edellyttää myös asiaankuuluvien tarjoilujen järjestämistä. Tapahtumat ja kirkkokahvien järjestäminen ovat keskeinen osa toimintaa vuonna 2025. Katedraalin kryptan keittiöstä huolehtii kirkon vastuuvapaaehtoinen.
  - c. Kirkkoleipien leipominen on siirtynyt kokonaan katedraalin omalle vastuulle. Hyvin alkanutta toimintaa kehitetään vuonna 2025 siten, että kiinnostuneille tarjoutuu mahdollisuus päästä mukaan koulutukseen ja itse työhön.
  - d. Katekumeenitoiminta muodostaa Uspenskin katedraalin ulospäinsuuntautuneen toiminnan kivijalan. Vuosittain iso joukko kirkosta kiinnostuneita saatetaan katekumeenitoiminnan kautta kirkon jäseniksi. Opetus- ja ryhmätoiminta ovat tärkeitä tukipilareita katekumeenien seurakuntaan tutustumisessa. Opetusta järjestetään niin erikseen muodostettavalle katekumeeniryhmälle kuin myös muille

seurakunnan jäsenille. Esimerkkeinä tästä mm. luentosarja ”Ortodoksisuutta pinta-  
syvemältä” ja nuorten aikuisten raamattupiiri. Katekumeeniopetuksen laadun  
turvaamiseksi varataan tähän rahaa budjetissa.

- e. Seurakunnan kasvatustyön näkyvyyttä ja läsnäoloa Uspenskin katedraalissa ja sen toiminnassa lisätään. Kasvatus on seurakunnan kriittinen tukitoiminto diakonian ohella. Ilman ammattimaista kasvatustyötä kirkon tulevaisuus on uhattuna. Lasten ja nuorten kerhotoimintaa katedraalissa jumalanpalvelusten aikana ja niiden ulkopuolella kehitetään yhteistyössä seurakunnan kasvatuksen työntekijöiden kanssa. Katedraalissa jo nyt toimivat Uspenskin nuoret diakonin johdolla. Lasten ja nuorten toimintaa varten varataan rahaa budjettiin. Kirkkokerho toimintaa kehitetään yhteistyössä kasvatustoimen kanssa enemmän pyhäkoulutoiminnan suuntaan.
- f. Pyhäkkökeskeisessä toiminnassa myös luottamustoimisella kirkonisännöitsijällä on näkyvä rooli kutsua seurakuntalaisia toimimaan yhteisen asian puolesta. Isännöitsijä on kirkossa näkyvästi mukana mm. jumalanpalvelustehtävissä opastaen ja ohjaten alttaripalvelijoiden joukkoa yhdessä papiston kanssa.

## **2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

- a. Jumalanpalveluksia katedraalissa on säännöllisesti kaikkina vuodenaikoina. Kesäkausina, jolloin toiminta yleensä muualla supistuu, katedraalin toiminta jatkuu. Katedraalin toiminnan osalta henkilöstötarve ei kesäaikana vähene lainkaan.
- b. Uspenskin katedraali, joka on samalla Helsingin hiippakunnan ja koko Suomen ortodoksisen kirkkokunnan pääkirkko, toimii ortodoksisuuden näyteikkunana. Jumalanpalveluselämä katedraalissa on vuosikymmenten ajan ollut monipuolista säännöllistä, ja se kattaa laajasti kirkkovuoden kierron. Näin toimitaan katedraalissa myös alkavana toimintavuonna. Tätä varten katedraalissa tarvitaan tavallista enemmän palvelusten toimittajia. Laadukas jumalanpalveluselämä rakentuu osaavasta papistosta ja korkeatasoisesta kirkkomusiikista. Kanttoriresurssin vahvistamiseen tullaan erityisesti kiinnittämään huomiota. Uspenskin katedraalin palvelusten striimaukset ovat jo nykyään pysyvä ja eri puolilla Suomea laajasti seurattu ja odotettu toimintamuoto. Striimausten kustannus, vaikka se on koko seurakuntaan ja laajemmin kohdistuvaa työtä, katetaan Uspenskin katedraalin kustannuspaikalta.

## **3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**

- a. Katedraalin papisto toimii tarvittaessa koko seurakunnan alueella, mutta huolehtii erityisesti Helsingin kaupungin suomenkielisestä seurakuntatyöstä. Diakoni ja yksi papeista (diakoniatyöstä hallinnollisesti vastaava pappi) toimivat myös diakoniatyössä. Uspenskin papisto huolehtii myös Nurmijärven Klaukkalassa sijaitsevan pyhän Nektarios Eginalaisen kirkon jumalanpalvelusten toimittamisesta. Alkavana toimintavuonna 2025 vakiinnutetaan toiminta siten, että myötä Klaukkalan kirkon jumalanpalveluselämä toimii omillaan ja Uspenskin papisto tukee toimintaa.
- b. Uspenskin kanttori harjoittaa ja johtaa seurakunnan tunnetuinta kuoroa, Uspenskin katedraalikuoroa, sekä huolehtii korkeatasoisen musiikkiohjelman järjestämisestä Helsingin kaupungin alueen seurakuntatilaisuuksiin.
- c. Papisto toimii yhdessä myös Helsingin toiminta-alueen katekumeeniryössä vetäen Helsingin keskustan omaa katekumeeniryhmää. Yksi papeista johtaa Uspenskin vapaaehtoisten ryhmää.

## **4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

- a. Uspenskin katedraali on sekä seurakunnan että koko kirkkomme keskus ja näkyvin pyhäkkö. Jumalanpalvelukset ovat toiminnan kulmakivi. Tarjoamalla riittävän laajan ja

laadukkaan jumalanpalveluselämän seurakuntalaisille, voi katedraali yhteistyönä toimia houkuttelevana paikkana myös seurakuntalaisten osallistamiselle muuhun toimintaan. Uspenskin katedraalin palvelukset muodostavat myös matalan kynnyksen tutustumismahdollisuuden seurakunnasta ja sen elämästä kiinnostuneille. Helsingin keskustan katekumeeniyöllä on siten merkittävä vaikutus koko Suomen ortodoksisen kirkon tunnettuudelle ja jäsenmäärän kehitykselle.

- b. Uspenskin katedraalin arkipäivien aukioloajat ovat kesäisin (kesä-elokuu) pidennetyt. Jumalanpalveluksia toimitetaan viikonloppuisin sekä suurina juhlina. Lisäksi paaston ja pääsiäisen aikana palvelukset lisääntyvät huomattavasti. Kirkon toiminta- ja tavoitesuunnitelman mukainen etsivä seurakuntatyö toteutuu katedraalissa luonnostaan, koska kirkko toimii jumalanpalvelusten yhteydessä matalan kynnyksen kohtaamispaikkana monille alueen ihmisille. Papiston läsnäololla on tässä merkittävä vaikutus, mutta ilman toimivaa vapaaehtoisverkostoa ei monia toimintoja voida toteuttaa suunnitellussa laajuudessa. Katedraalin toiminnassa vapaaehtoiset ovat merkittävä voimavara myös vuonna 2025 ja vapaaehtoistoiminta on jatkossakin keskeinen toimintamuoto. Myös vuotuinen taiteiden yö ollut merkittävä kohtaamisen muoto, jolla on merkittävä rooli katedraalin ja koko seurakunnan toiminnan ulospäinsuuntautumisessa. Siinä myös vapaaehtoistoiminta tulee näkyväksi. Myös Uspenskin katedraalikuoron konsertit, joissa vapaaehtoisilla laulajilla on merkittävä rooli, ovat tuoneet paikalle runsaasti kirkosta ja sen elämästä kiinnostuneita ihmisiä.

## 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

- a. Katedraalin ympäristön laaja väestöpohja ei tarjoa suoraa ja helppoa tietä seurakuntalaisten osallistamiseen toiminnan ja talouden suunnitteluun pyhäkkötasolla. Työyhteisössä etsimme jatkuvasti erilaisia mahdollisuuksia tällaisen toiminnan kehittämiseen. Toisaalta katedraalin toiminnan pitkä historia ja traditio luovat hyvät raamit toiminnalle.

## 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämisessä

- a. Uspenskin katedraalin osalta käytännön toimia toimintavuonna ovat mm. jätteenkäsittelyn parantaminen ja tehostaminen sekä energiatehokkuus valaistuksessa.

Uspenskin katedraalin sisäänpääsymaksu muutetaan pakolliseksi kevään 2025 aikana.

### Monikulttuurinen työ

Vastaava: Monikulttuurisen työn esimies

### Henkilöstö

Pappi ja kanttori

### Tavoitteet

1. Monikulttuurista työtä tehdään kaikissa pyhäkkökeskuksissa. Monikulttuurisen työn tavoite on palvella Suomessa asuvia eri kieliryhmiä ja viedä monikulttuurinen työ koko seurakunnan alueelle. Monikulttuurisen työn pappi palvelee tarpeen mukaan eri toiminta-alueilla koordinoiden ja tukien paikallisia pyhäkkötiimejä

niiden kyseisen toimialan tarpeita kartoittaen. Kotikirkko tarjoaa erinomaisen keskuksen eri kieliryhmien jumalanpalvelustarpeille, mutta itse monikulttuurinen työ ei rajoitu Helsingin keskustan alueelle. Esimerkiksi korkein vieraskielisen väestön suhteellinen osuus on Vantaalla. Ideaalisesti eri kulttuureista kirkkoomme saapuvien olisi järkevintä sijoittaa kaikkein lähimpään paikallisyhteisöön sen kirkolliseen elämään osallistuen.

2. Monikulttuurista työtä tehostetaan verkostoitumalla ja tutustumalla toimijoihin eri alueilla tekemällä yhteistyötä heidän kanssaan. Englannin kielistä katekumeeniopetusta jatketaan koko TTS-kaudella. Monikulttuurista, yli kielirajojen ulottuva nuorisotoimintaa kehitetään yhteistyössä kasvatuksen tiimin kanssa. Seurakunnan monikulttuurinen työ pyrkii verkostoitumaan erilaisten monikulttuurista työtä tekevien tahojen kanssa. Konkreettisenä esimerkkinä on osallistuminen “Maailma kylässä” -festivaaleihin.
3. Toimivaa yhteyttä erityisesti orientaalisesta kirkkoperheeseen tiivistetään, ja etsitään erilaisia yhteistyön mahdollisuuksia.
4. Valtuusto on viimeksi hyväksynyt monikulttuurisen työn strategian vuonna 2018. Vieraskielisten osuus pääkaupunkiseudun väestöstä on ennustettu nousevan 20 %:iin vuoteen 2030 mennessä, joten strategian päivittäminen ja resurssitarpeiden arviointi on ajankohtainen.

## Itäinen toiminta-alue

Jumalansynnyttäjän Kazanilaisen ikonin kirkko, Järvenpää

Vastaava: Itäisen alueen vastaava pappi

### Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (60%)

Pyhäkön pappi hoitaa myös Porvoon ja Hyvinkään kirkon palveluksia ja kanttori myös Klaukkalan kirkon palveluksia.

### Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Pyhäkkötyöryhmä toimii; päivystys tapahtuu paikallisesti. Pappi vastaa kasvatus- ja diakoniatyön koordinoinnista palvelulinjojen vastaavien työntekijöiden kanssa. Toimintaa suunnitellaan paikallisesti. Koko seurakunnan tasolla syvennetään keskustelua pyhäkkökeskeisestä toimintamallista sekä arvioidaan kriittisesti jo toteutuneet toimenpiteet mm. paikallisen päivystyksen ja palvelulinjojen osalta.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Tuusulassa, Järvenpäässä, Keravalla ja Pornaisissa asuville ortodokseille tarjotaan säännölliset jumalanpalvelukset kirkkovuoden kierron mukaisesti. Kirkossa toimitetaan myös maallikkopalveluksia. Säännölliset kuoroharjoitukset edistävät kirkkomusiikin laatua.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**

Järvenpään pappi on vastuussa myös Porvoon kirkon toiminnasta, kanttori myös Klaukkalasta. Sen lisäksi pappi on vastuussa Hyvinkään toiminnasta, jota toteutetaan osittain vapaaehtoistyönä. Palkkioperusteinen pappi käy vastaavasti Järvenpäässä kerran kuukaudessa. Verrattain vähäisillä kuluilla saadaan näin ylläpidettyä säännöllinen jumalanpalvelustoiminta kolmella pyhäköllä. Järvenpään työpari toimittaa myös Stefanoskodin jumalanpalveluksia (vuorotellen Vantaan työparin kanssa).
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Pappi ja kanttori osallistuu aikuiskasvatukseen sekä lapsi- ja nuorisotyöhön. Opetuksessa hyödynnetään striimausta. Työpari osallistuu ekumeeniseen työhön ja tekee vierailuja kouluihin, mikä tuo näkyvyyttä myös suhteessa omiin seurakuntalaisiin. Pyhäkkö ottaa vastaan vierailevia ryhmiä. Järjestetään avoimet ovet – ja kysy mitä tahansa ortodoksisuudesta -kaltaisia matalan kynnyksen tapahtumia. Pappi ja kanttori kehittävät vapaaehtoistyön muotoja yhdessä pyhäkön tukiyhdistyksen ja seurakunnan vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Pyhäkkötyöryhmän ohella seurakuntalaisia kuullaan joko seurakuntalaisten kokousten muodossa tai kirkkokahvien yhteydessä.

- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämisessä**  
Pyhäkkö osallistuu perinteiseen tapaan Earth Hour -tapahtumaan. Työntekijät suosivat yleisiä kulkuneuvoja, jos aikataulut sen sallivat.

#### Pyhän Nektarios Eginalaisen kirkko, Klaukkala

Vastaava: Itäisen alueen vastaava pappi

#### Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä.

Jumalanpalveluksia hoitaa pääasiassa palkkioperusteinen pappi ja Järvenpään kanttori

#### Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**  
Pyhäkön toimintaa on tarkoitus alkaa hoitaa pyhäkölle osoitetun palkkioperusteisen papin johdolla, mikä mahdollistaa pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttamista mm. pyhäkkötiimin tms. kautta.  
Pyhäkön yhteydessä toimiva tukiyhdistys edistää myös paikallisen toiminnan kehittämistä.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**  
Uusi järjestely pappisresurssin osalta mahdollistaa jumalanpalveluselämän kehittämisen.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**  
Ks. edellinen.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**  
Pyhäkkötiimi ja pyhäkköpappi etsivät tapoja vahvistaa paikallista vapaaehtoistyötä yhteistyössä vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**  
Toimintaa ja taloutta suunnitellaan toiminta-alueen vastaavan papin johdolla.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämisessä**  
Käydään keskustelua kiinteistötoimen kanssa siitä, voiko kiinteistön ympäristövaikutusta vähentää. Pyhäkön sähkölämmitys ohjeistettu toiminnan mukaan.



## Kristuksen kirkastumisen kirkko, Porvoo

Vastaava: Itäisen alueen vastaava pappi

### Henkilöstö

Vahtimestari (50%)

Järvenpään kirkon pappi hoitaa myös Porvoon kirkon palveluksia.

### Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Paikallista suunnittelua ja keskustelua toiminnasta edistetään vapaamuotoisilla keskustelutilaisuuksilla kirkkokahvien yhteydessä. Pappi vastaa kasvatusta ja diakoniatyön koordinoimisesta palvelulinjojen vastaavien työntekijöiden kanssa. Koko seurakunnan tasolla syvennetään keskustelua pyhäkkökeskeisestä toimintamallista.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Sipoossa, Porvoossa, Pukkila ja Askolassa asuville ortodokseille tarjotaan säännölliset jumalanpalvelukset kirkkovuoden kierron mukaisesti Porvoon kirkossa. Säännölliset kuoroharjoitukset edistävät kirkkomusiikin laatua.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**

Järvenpään pappi vastaa toiminnasta Porvoossa (ja myös Hyvinkäällä). Palkkioperusteista kanttoria käytetään; hänelle maksetaan sovitusti palkkiota vain silloin kun toimesta oleva kanttori ei olisi ollut käytettävissä. Palkkioperustetta pappia käytetään keskeisinä suurina juhlina.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Pappi ja kanttori osallistuu aikuiskasvatukseen sekä lapsi- ja nuorisotyöhön. Pyhäkön yhteydessä järjestetään aikuisopetusta, joka samalla toimii katekumeeniopetuksena. Opetuksessa hyödynnetään striimausta. Työpari osallistuu ekumeeniseen työhön ja tekee vierailuja kouluihin, mikä tuo näkyvyyttä myös suhteessa omiin seurakuntalaisiin. Pyhäkkö ottaa vastaan vierailevia ryhmiä. Järjestetään avoimet ovet – ja kysy mitä tahansa ortodoksisuudesta -kaltaisia matalan kynnyksen tapahtumia. Pappi ja kanttori kehittävät vapaaehtoistyön muotoja yhdessä pyhäkön tukiyhdistyksen ja seurakunnan vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Ks. Edellä kohta 1.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä**

Lämmitystä säädellään toiminnan mukaan.



## Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (80%)

## Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Pyhäkkötyöryhmän toimintaa tehostetaan. Pyhäkkötyöryhmään kuuluvat työntekijät, pyhäkköisännöitsijä, pyhäkön tukiyhdistyksen edustaja, kuoroyhdistyksen edustaja sekä alueen luottamushenkilöt.

Pappi vastaa kasvatus- ja diakoniatyön koordinoinnista palvelulinjojen vastaavien työntekijöiden kanssa. Toimintaa suunnitellaan paikallisesti. Koko seurakunnan tasolla syvennetään keskustelua pyhäkkökeskeisestä toimintamallista sekä arvioidaan kriittisesti jo toteutuneet toimenpiteet mm. paikallisen päivityksen ja palvelulinjojen osalta.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Vantaan kirkolla jatketaan monipuolisen jumalanpalveluselämän ylläpitämistä. Myös maallikkopalveluksia järjestetään. Toimintavuotena joudutaan turvautumaan sijaisjärjestelyihin kanttoritoimen osalta. Kerran kuussa työpari toimittaa liturgian Länsi-Vantaalla Kivistön kirkossa, josta ei peritä vuokraa.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaan**

Vantaalla käytetään sijaisia vain lomien ja kirkkokunnan määräämien työmatkojen yhteydessä. Pyhäkön pappi vastaa ruotsinkielisistä jumalanpalveluksista ja ruotsinkielisestä ortodoksiakerhosta Helsingissä. Niinä viikonloppuina seurakunnan monikulttuurisen työn pappi vastaa Vantaan jumalanpalveluksista. Vantaan työpari toimittaa myös Stefanoskodin jumalanpalvelukset (vuorotellen Järvenpään työparin kanssa).
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Pyhäköllä järjestetään katekumeeniopetusta sekä aikuisopetusta. Järjestetään myös matalan kynnyksen tapahtumia (avoimet ovet; kirkolliseen kulttuuriin liittyviä tapahtumia). Pyhäkön työpari osallistuu ekumeeniseen toimintaan. Vapaaehtoistyötä kehitetään edelleen seurakunnan vapaaehtoistyön koordinaattorin sekä pyhäkön tukiyhdistyksen kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Pyhäkkötyöryhmän ohella järjestetään ns. seurakuntalaisten kokouksia, joissa seurakuntalaiset saavat antaa palautetta toiminnasta sekä esittää toiveita pyhäkön toiminnan suhteen.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä**

Yleisiä kulkuneuvoja käytetään aikataulun salliessa.

## Läntinen toiminta-alue

Pyhittäjä Herman Alaskalaisen kirkko, Espoo

Vastaava: Läntisen alueen vastaava pappi

### Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (100%)

### Tavoitteet

**1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Espoossa toimii pyhäkkötiimi, joka koostuu Espoon ortodoksit ry:n jäsenistä, luottamushenkilöistä sekä työntekijöistä. Tiimi suunnittelee ja koordinoi yhteistyössä työntekijöiden kanssa pyhäkön toimintaa. Budjettivastuuta tiimillä ei ole mutta yhteistyössä laaditut suunnitelmat huomioidaan pyhäkön budjetoinnissa. Pyhäkkötiimi on muun muassa käynnistänyt keräysprojektin temppelin energiatehokkuuden parantamiseksi. Ajatuksena tässä ja laajemminkin on kehittää tulevaisuuteen katsovaa asennetta jossa ortodoksinen kirkkoyhteisö on osallistava ja kokee omalta osaltaan vastuuta niin temppelin toiminnasta ja ylläpidosta kuin yhteisön toiminnastakin.

**2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Pyhittäjä Herman Alaskalaisen kirkossa toimitetaan säännölliset viikoittaiset jumalanpalvelukset sekä kirkkovuoden kiertoon liittyvät juhlat ja temppelijuhla.

**3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**

Pappi/kanttori työpari vastaa pyhäkön säännöllisistä jumalanpalveluksista ja muista kirkollisista toimituksista. Pappi vastaa seurakuntalaisten sielunhoidollisista tarpeista. Loma-aikoina ja työntekijän ollessa sairaana käytetään sijaisina mahdollisuuksien mukaan vakinaista henkilökuntaa ja jos tämä ei ole mahdollista muuta omantoimen ohessa toimivaa papistoa ja kanttoreita.

**4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Pyhäkön piirissä toimii Espoon ortodoksit ry. jonka jäsenistö toimii aktiivisesti pyhäkön erilaisissa tehtävissä. Yhteistyössä yhdistyksen kanssa vapaaehtoistoimintaa pyritään jatkuvasti kehittämään. Järjestetään säännöllisesti hengellisyyttä kehittäviä tilaisuuksia ja kutsutaan seurakuntalaisia mukaan toimintaan.

Toimitaan tiiviissä yhteistyössä vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa. Kutsutaan koordinaattori mukaan pyhäkkötiimin suunnittelupalaveriin ja kartoitetaan vapaaehtoistyön tarvetta.

**5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Pyhäkkötiimin suunnittelupalaverien ohella järjestetään laajempia kaikkia yhteisöön kuuluvia kuulemistilaisuuksia, joissa jäsenet saavat esittää näkemyksiä ja toiveita pyhäkön toiminnasta.

## 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämässä

Kiinteistössä suoritetaan energiatehokkuuden kokonaisarviointi ja toteutetaan parannukset seurakunnan kiinteistötoimen laatiman budjetoituaikataulun puitteissa. Järjestetään ympäristökasvatusta siten, että ympäristösuojelun näkökohdat tulevat luontevaksi osaksi niin hengellisyttä kuin käytännön toimintaakin.

## Pyhien Apostolien vertaisten Vladimir Kiovalaisen ja Magdalan Marian kirkko, Hanko

Vastaava: Läntisen alueen vastaava pappi

### Henkilöstö

Vahtimestari (26%)

### Tavoitteet

#### 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta

Käytännössä pyhäkkötiiminä toimii paikallinen yhdistys, jonka kanssa pyritään kehittämään pyhäkön toimintaa. Erillistä pyhäkkötiimiä ei kannata perustaa, jottei luoda turhaa päällekkäisyyttä.

#### 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla

Toimitetaan säännölliset kirkkovuoden kiertoön kuuluvat jumalanpalvelukset resurssien puitteissa. Lisäresurssina käytetään vapaaehtoiselta pohjalta toimivaa paikallista pappia.

#### 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa

Läntisen Uudenmaan alueella toimii yksi pappi/kanttori pari, joka toimittaa palvelukset kaikissa alueen pyhäköissä kiertoperiaatteen mukaan. Hangon osalta tämä tarkoittaa yhtä säännöllistä viikonloppua, jolloin toimitetaan vigilia ja liturgia. Lisäksi toimitetaan vaihtelevasti kirkkovuoden suuria juhlia. Lisäresurssina voidaan käyttää alueen vapaaehtoista pappia.

#### 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa

Pyritään kutsumaan alueella asuvia jäseniä ja erityisesti perheitä mukaan seurakunnan toimintaan.

Toimitaan tiiviissä yhteistyössä vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa. Kutsutaan koordinaattori mukaan pyhäkkötiimin suunnittelupalaveriin ja kartoitetaan vapaaehtoistyön tarvetta.

#### 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla

Pyhäkkötiimin suunnittelupalaverien ohella järjestetään laajempia kaikkia yhteisöön kuuluvia kuulemistilaisuuksia, joissa jäsenet saavat esittää näkemyksiä ja toiveita pyhäkön toiminnasta.

- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämässä**  
Pyritään hakemaan parannuksia temppelein energiatehokkuuteen. Toteutetaan kirkon teologiaan pohjautuvaa ympäristökasvatusta.

### Karjalan valistajien kirkko, Lohja

Vastaava: Läntisen alueen vastaava pappi

### Henkilöstö

Pappi ja kanttori ja osa-aikainen (26%) talonmies/vahtimestari.

### Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**  
Käytännössä pyhäkkötiiminä toimii paikallinen yhdistys, jonka kanssa pyritään kehittämään pyhäkön toimintaa. Erillistä pyhäkkötiimiä ei kannata perustaa, jottei luoda turhaa päällekkäisyyttä
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**  
Läntisen Uudenmaan alueella toimii yksi pappi/kanttori pari, joka toimittaa palvelukset kaikissa alueen pyhäköissä kiertoperiaatteen mukaan. Lohjan osalta tämä merkitsee joko yhtä tai kahta viikonloppua vigilioineen ja liturgioineen sekä joitakin kirkkovuoden suuria juhlia ja temppeleijuhlaa.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**  
Pyritään palvelemaan olemassa olevilla resursseilla mahdollisimman tasapuolisesti kaikkia alueen pyhäkköyhteisöjä ja niiden piirissä asuvia seurakuntalaisia.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**  
Innostetaan ja kutsutaan erityisesti nuoria ja perheitä pyhäkön jumalanpalveluselämään ja aktivoimaan heitä sitä kautta yhteisön vapaaehtoistoimintaan.  
Toimitaan tiiviissä yhteistyössä vapaaehtoistyön koordinaattorin kanssa. Kutsutaan koordinaattori mukaan pyhäkkötiimin suunnittelupalaveriisiin ja kartoitetaan vapaaehtoistyön tarvetta.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**  
Pyhäkkötiimin suunnittelupalaverien ohella järjestetään laajempia kaikkia yhteisöön kuuluvia kuulemistilaisuuksia, joissa jäsenet saavat esittää näkemyksiä ja toiveita pyhäkön toiminnasta.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestäväen kehityksen edistämässä**  
Pyhäkön energiatehokkuutta parannetaan luopumalla öljylämmityksestä. Toteutetaan kirkon teologiaan pohjautuvaa ympäristökasvatusta.

Kaikkien pyhien tsasouna, Lohjan Metsola

Vastaava: Läntisen alueen vastaava pappi

## Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä.

## Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**  
Tsasouna on osa Lohjan kirkon toimintaa ja yhteisen pyhäkkötiimin toiminta kattaa sekä Lohjan kirkon että tsasounan toiminnan suunnittelun.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**  
Säännöllisiä palveluksia toimitetaan erityisesti kesäkaudella. Lisäksi toimitetaan temppelijuhla. Tsasouna sijaitsee hautausmaalla ja hautauspalvelukset toimitetaan tsasounalla.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**  
Alueen pappi/kanttoripari toimittaa pyhäkön suunnitellut jumalanpalvelukset sekä muut toimitukset.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**  
Kts. Lohjan kirkko
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**  
Pyhäkkötiimin suunnittelupalaverien ohella järjestetään laajempia kaikkia yhteisöön kuuluvia kuulemistilaisuuksia, joissa jäsenet saavat esittää näkemyksiä ja toiveita pyhäkön toiminnasta.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämässä**  
Toteutetaan kirkon teologiaan pohjautuvaa ympäristökasvatusta.

### Kristuksen taivaaseen astumisen kirkko, Heinola

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

### Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Lahden pappi ja kanttori vastaavat jumalanpalveluksista, toimituksista ja muusta toiminnasta.

### Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Aktiiviset seurakuntalaiset ovat seniori-ikäisiä tai sitä lähestyviä ja joukko on hyvin pieni, eikä pyhäkkötiimi-malli ole mahdollinen eikä mielekäs Heinolan kirkossa. Lahden pappi kehittää toimintaa palautteen pohjalta, jota saa luontevasti esimerkiksi kirkkokahvien yhteydessä seurakuntalaisten kanssa keskustelemalla.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Lahden pappi vastaa jumalanpalveluselämän suunnittelusta Heinolan kirkossa. Viikonlopun palvelusten lisäksi pyritään resurssien puitteissa toimittamaan arkipalveluksia (ehtoopalvelus, akatistos, Jeesuksen rukous jne.) Heinolan kirkossa toimitetaan palvelukset kahtena viikonvaihteena kuukaudessa.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**

Nykyisillä resursseilla on mahdollisuus toimittaa kahtena viikonvaihteena palvelukset Heinolan kirkossa (yksi lauantailiturgia, yksi vigilia ja liturgia kuukaudessa). Lahden pappi huolehtii seurakuntalaisten sielunhoidosta ja koordinoi diakoniatyötä alueen diakoniatyöntekijän kanssa.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Ikärakenne huomioiden alueen seurakuntalaiset ovat aktiivisia, jumalanpalveluksissa osallistujamäärä on 5-10% koko alueen jäsenistöstä. Seurakuntalaiset toivovat ikonimaalauskerhoa. Vapaaehtoistoiminnassa keskeinen sidosryhmä on Heinolan naisyhteisö, jonka kanssa seurakunnan vapaaehtoistyöryhmän koordinaattori voi kehittää yhteistyötä vapaaehtoistoiminnan osalta.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Seurakuntalaisten toiveet ja palaute huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa, jota Lahden pappi saa säännöllisesti kirkkokahvien yhteydessä.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä**

Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden, on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

Pyhien Karjalan valistajien kirkko, Hyvinkää

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

## Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä.

## Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Hyvinkään jumalanpalveluselämästä vastaa Järvenpään pappi yhteistyössä Lahden papin kanssa. Kirkonisännöitsijä on aktivoinut paikallisten vapaaehtoisten ryhmän kirkon ja sen ympäristön hoitamiseen. Koska pyhäkössä ei ole varsinaista omaa pappia ja kanttoria, vaan jumalanpalveluksia toimittavat osin palkkiotoimiset papit ja kanttorit, ei pyhäkkökeskeisen toimintamallin syvämpi juurruttaminen ole mahdollista.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Hyvinkään kirkossa toimitetaan jumalanpalveluksia kahtena viikonvaihteena kuukaudessa, suuressa paastossa, pääsiäisenä ja jouluna. Kirkkolaulusta vastaavat pääosin palkkiotoimiset kanttorit. Järvenpään pappi toimittaa yhden lauantailiturgian kuukaudessa ja palkkiotoimiset papit toimittavat muut palvelukset. Palkkiotoimiset kanttorit toimittavat lisäksi maallikkoehtoopalveluksia. Jumalanpalvelusten suunnittelusta ja koordinoinnista vastaa Järvenpään pappi yhteistyössä alueensa esimiehen sekä pohjoisen alueen esimiehen kanssa.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**

Hyvinkäällä on tarve palkkiotoimisiin pappeihin ja kanttoreihin, jotta voidaan tarjota laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä. Mahdollisuuksien mukaan pappi järjestää kertaluonteisia opetustilaisuuksia pyhäkössä.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Seurakuntalaisten palaute ja toiveet huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämässä**

Pääosin palkkiotoimiset papit ja kanttorit tulevat pyhäkön lähialueelta, jolloin oman auton käytöstä aiheutuvat hiilidioksidi- ja muut päästöt voidaan minimoida.

## Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (100%)

## Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Toimintaa kehitetään yhdessä seurakuntalaisten kanssa heiltä säännöllisesti saatavan palautteen pohjalta. Pyhäkkötyöryhmän toimintaa kehitetään resurssien puitteissa. Entisenä seurakuntana paikalliset identifioituvat oman alueensa pyhäkköön, eivätkä koe luontevana nykyistä suurta hallinnollista seurakuntaa, minkä seurauksena toiminta jo lähtökohtaisesti on pyhäkkökeskeistä. Seurakuntasalin ollessa pois käytöstä ovat pyhäkön toimitilat erittäin vähäiset mikä haittaa kokoavan toiminnan järjestämistä.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Lahden kirkossa toimitetaan jumalanpalveluksia jokaisena viikonvaihteena, suuressa paastossa sekä suurina juhlina. Arkipalveluksia toimitetaan keskiviikkoiltaisain (akatistos, ehtoopalvelus, Jeesuksen rukous jne.). Palkkiotoimiset papit ja kanttorit toimittavat kerran kuussa slaavinkieliset palvelukset sekä suuren paaston yksittäisiä palveluksia.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**

Lahden pappi vastaa kasvatus- ja diakoniatyön koordinoinnista palvelulinjojen vastaavien työntekijöiden kanssa. Kanttori huolehtii kuorotoiminnasta sekä kirkkomusiikkityöstä pyhäkössä. Palkkiotoimiset papit hoitavat venäjänkielistä kerhotoimintaa aikuisille. Lahden pappi pitää opetuspiiriä kerran kuukaudessa kevät ja syyskaudella, joka palvelee niin katekumeeneja kuin seurakunnan jäseniä.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Seurakuntalaisten palaute ja toiveet huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä**

Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.



## Toimitila Minea, Riihimäki

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

### Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Hämeenlinnan pappi ja kanttori vastaavat yhdestä liturgiasta kuukausittain.

### Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**  
Seurakunta toimittaa yhden liturgian kuukausittain. Muusta toiminnasta vastaa Riihimäen ortodoksiapiiri ry.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**  
Liturgioista vastaa toimessa oleva pappi ja kanttori, yhdistys vastaa maallikkopalveluksista.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**  
Nykyisellä rytmillä Hämeenlinnan pappi ja kanttori pystyvät huolehtimaan seurakunnan tarjoamista jumalanpalveluksista kerran kuukaudessa. Alueelle on asettunut suuri ukrainalaisten ryhmä, jotka ovat lisänneet kävijämääriä merkittävästi. Heidän palvelemisestaan huolehtii palkkiotoiminen pappi.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**  
Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa. Riihimäen ortodoksiapiiri ry. on vapaaehtoistoiminnan keskeinen sidosryhmä.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**  
Toiminnan ja talouden suunnittelussa huomioidaan seurakuntalaisten ja ortodoksiapiirin toiveita mahdollisuuksien mukaan.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä**  
Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

## Pyhän Johannes Kastajan mestauksen kirkko, Ahvenisto

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

### Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Hämeenlinnan pappi ja kanttori vastaavat jumalanpalveluksista ja muusta toiminnasta kesäkaudella. Hämeenlinnan osa-aikainen vahtimestari hoitaa kirkon ylläpitoa ja muut vahtimestarin tehtävät kirkon ollessa käytössä.

## Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Ahveniston kirkko linkittyy Hämeenlinnan kirkkoon ja toiminta suunnitellaan Hämeenlinnan kirkon puitteissa.
- 2. Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**

Kesäisin toimitetaan liturgioita ja akatistoksia Ahveniston kirkossa. Tavoitteena myös, että vapaaehtoinen papisto toimittaisi palveluksia, jolloin palvelusten määrää voidaan mahdollisuuksien mukaan lisätä kesälomakaudella.
- 3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**

Kirkko on käytössä vain kesäkaudella.
- 4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.
- 5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Toimintaa ja taloutta suunnitellaan yhdessä Hämeenlinnan pyhäkkötyöryhmän kanssa seurakuntalaisilta saatava palaute huomioiden.
- 6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämässä**

Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

## Toimintakeskus ja Delina-Sali, Forssa

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

## Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä. Hämeenlinnan pappi ja kanttori vastaavat jumalanpalveluksista ja toimituksista alueella.

## Tavoitteet

- 1. Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**

Pyhäkön aktiivit asuvat ympäryskunnissa ja tulevat pidempien etäisyyksien takaa kirkkoon, eikä erillisen pyhäkkötyöryhmän perustaminen ole mahdollista eikä resurssit huomioiden mielekäästä. Heiltä saadaan palautetta ja toiveita säännöllisesti jumalanpalvelusten ja kirkkokahvien yhteydessä, joka huomioidaan toiminnan suunnittelussa.

2. **Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**  
Pyhäkössä toimitetaan kerran kuukaudessa liturgia.
3. **Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**  
Hämeenlinnan pappi ja kanttori vastaavat hengellisestä työstä pyhäkön alueella. Nykyisillä resursseilla voidaan toimittaa yksi liturgia kuukaudessa. Pyhäkkö ei sovellu hautauksiin, ja niitä pappi ja kanttori toimittavat paikallisten luterilaisten seurakuntien siunauskappeleissa.
4. **Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**  
Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.
5. **Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**  
Toimintaa ja taloutta suunnitellaan huomioiden seurakuntalaisilta saatava palaute ja toiveet.
6. **Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämässä**  
Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

#### Jumalansynnyttäjän neitse Marian Tihvinäläisen ikonin kirkko, Hämeenlinna

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

#### Henkilöstö

Pappi, kanttori ja vahtimestari (osa-aikainen 60%)

#### Tavoitteet

1. **Pyhäkkökeskeisen toimintamallin juurruttaminen ja toiminnan kehittäminen tätä kautta**  
Hämeenlinnassa pyhäkkötyöryhmä yhdessä papin kanssa suunnittelee toimintaa ja taloutta alueen esihenkilön johdolla. Entisenä seurakuntana paikalliset identifioituvat oman alueensa pyhäkköön, eivätkä koe luontevana nykyistä suurta hallinnollista seurakuntaa.
2. **Laadukas ja monipuolinen jumalanpalveluselämä pyhäkkötasolla**  
Hämeenlinnan pappi ja kanttori toimittavat jumalanpalveluksia kahtena viikonvaihteena kuukaudessa, suuressa paastossa sekä suurina juhlina. Osa-aikainen kiinteistöhoitaja (25%) eläköityy helmikuusta 2025 alkaen. Hämeenlinnassa tarvitaan vahtimestaria, joka voi hoitaa tilojen ylläpitoon liittyvät tehtävät (siivoukset, pihatyöt) sekä vahtimestarin tehtävät. Nykyinen osa-aikainen kiinteistöhoitajan tehtävä muutetaan osa-aikaiseksi vahtimestarin tehtäväksi (60%). Talousarvioon palkkakuluihin on lisätty palkkaukseen vaadittava määräraha. Tämä vapauttaa papin ja kanttorin

työaika, koska he ovat joutuneet tekemään vahtimestarille kuuluvia tehtäviä oman työnsä ohessa.

### **3. Pappis- ja kanttoriresurssin oikea kohdentuminen suhteessa toimintaa**

Hämeenlinnan pappi ja kanttori voivat nykyisillä resursseilla toimittamaan joka toisena viikonvaihteena palvelukset Hämeenlinnassa, kun he hoitavat muina viikonvaihteina palvelukset Riihimäellä ja Forssassa. Kanttori vastaa kuorotoiminnasta sekä kirkkomusiikkityöstä pyhäkössä. Pappi yhteistyössä diakoniatoinen kanssa koordinoi diakoniatyötä alueella, jossa kanttori ja vapaaehtoiset resurssiensa mukaan avustavat. Hämeenlinnassa järjestetään katekumeeniopetusta papin johdolla. Hämeenlinnan kirkossa järjestetään taiteiden yönä tapahtuma edellisten vuosien tapaan. Kirkkotila on edelleen kesken ja tavoite on saada se ikonien, kalustuksen ja tekstiilien osalta valmiiksi vuoden 2025 aikana.

### **4. Seurakuntalaisten aktiivisuuden vahvistaminen ja vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasolla ja vapaaehtoistoiminnan kehittäminen yhteistyössä vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa**

Vapaaehtoistoiminnan pyhäkkötason kehittäminen yhteistyössä seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin kanssa.

### **5. Toiminnan ja talouden suunnitteluun osallistaminen pyhäkkötasolla**

Seurakuntalaisten palaute ja toiveet huomioidaan toiminnan ja talouden suunnittelussa, jota pappi ja pyhäkkötyöryhmä tekevät.

### **6. Toimitaan esimerkkinä ympäristösuojelussa ja kestävä kehityksen edistämisessä**

Alueen laajuus ja heikko julkinen liikenne huomioiden on oman auton käyttö välttämätöntä. Tämä huomioidaan toiminnan suunnittelussa siten, että siitä aiheutuva luonnon kuormitus on mahdollisimman vähäistä.

#### **Seurakuntakoti ja toimitilat, Hämeenlinna**

Vastaava: Pohjoisen alueen vastaava pappi

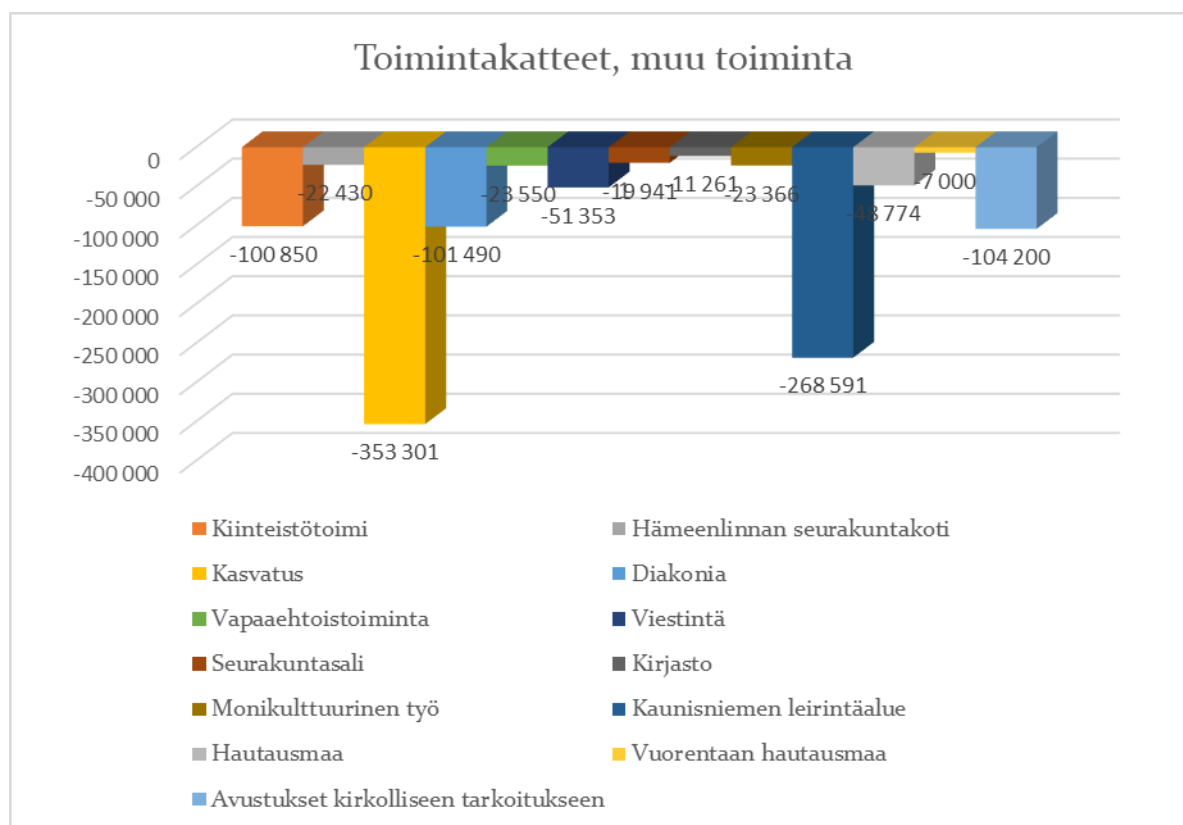
#### **Henkilöstö**

Ei vakituista henkilöstöä. Alueen papin, kanttorin ja diakoniatyöntekijän työtilat.

#### **Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025**

Tavoitteena mahdollisimman pitkälle talkoovoimin tehdä salin kunnostustöitä sekä uusia keittiön kalustusta (astiat ja tarjoiluvälineet).

## Palvelulinjat, tukitoiminnot ja kiinteistöt



Hallinnon sekä rahoituskiinteistöjen toimintakatteet poistettu taulukosta suurten eroavaisuuksien takia verrattuna muiden toimintojen toimintakatteisiin. (Hallinto -4 528 834 euroa, Unioninkatu-Liisankatu 259 542 euroa ja Mannerheimintie 8, 1 269 520 euroa).

### Diakonia

Vastaava: Diakoniatoimen esihenkilö

### Henkilöstö

Kuusi diakoniatyöntekijää. Seurakunnan diakoni toimii muun työnsä ohella tiimin esihenkilönä ja yksi Uspenskin katedraalin papeista diakoniatyön vastuupappina.

Toimintavuoden alussa diakoniassa tapahtuu työntekijävaihdos.

### Perustehtävä

Diakoniatyön perustehtävä on hengellisessä, henkisessä ja aineellisessa auttamisessa.

### Tavoitteet

Toiminnan suunnittelussa huomioidaan voimassa oleva kirkon tavoite- ja toimintasuunnitelma.

Laadukkaan ja ammattimaisen diakoniatyön toteutuminen ruuhka-Suomen alueella vaatii riittävää ammatillista sosiaali- ja terveydenhuollon osaamista. Nykyinen henkilöresurssi on minimi, jolla voidaan toteuttaa tasapuolinen avustujajärjestelmä seurakunnan alueella.

Diakonia tukee ja tarjoaa ammatillista diakonia-apua seurakunnan eri alueille läheisessä yhteistyössä seurakunnan muiden toimijoiden kanssa. Diakoniatyöntekijät toimivat koko seurakunnan alueella yhdessä sovitun alue- ja tehtävienjaon mukaisesti. Oleellinen osa diakonian työtä on huolehtia yhteistyöstä kunnan sosiaali- ja terveydenhuollon, apua antavien järjestöjen, kirkon, seurakuntien ja ekumeenisten tahojen välillä. Seurakunnan laajuuden vuoksi yhteydenpitämisessä käytössä on hybridimalli, jossa kohtaamisen lisäksi hyödynnetään digi- ja sähköisiä verkostojärjestelmiä.

Diakonian kokoava toiminta on avointa kaikille haluaville.

Diakoninen avuntarve ja sen myötä kontakti syntyy tilanteessa, jossa avunhakija on jäänyt kirkon toiminnan ulkopuolelle mm. maantieteellisen sijainnin, fyysisen esteen tai informaation puutteen vuoksi.

Työssä korostuu yksittäisten seurakuntalaisten kohtaaminen, avustaminen ja asioiden hoitaminen. Diakonia tarjoaa mahdollisuuden tulla mukaan matalalla kynnyksellä, luoda diakonian kautta yhteys pappiin tai muuhun seurakunnan toimijaan ja osallistua myös jumalanpalveluksiin sekä muuhun toimintaan.

Helposti lähestyttäviä ja toteutettavia toimintamuotoja ovat mm. Helsingissä ja Hämeenlinnassa jokaviikkoiset diakoniaruokailut, yksinäisyyttä ja syrjäytymistä ehkäisevä Hyväntuulen kahvila, Hämeenlinnan hävikkiruuan jakaminen, Lahden ja Heinolan alueen Diakonian Päiväkahvit, Kaunisniemessä järjestettävät leirit, alueelliset sururyhmät sekä diakoniatyöntekijöiden läsnäolot kirkkojen praasniekoissa, juhlissa sekä kerhoissa. Varttuneemman väen merkkipäiväjuhlia järjestetään Helsingin lisäksi myös pohjoisella toiminta-alueella. Diakonia pitää huolen siitä, että jokainen 65-,70-,75-,80-,85-,90-, ja tämän jälkeen vuosittain merkkipäivää viettävä saa seurakunnalta henkilökohtaisen onnittelukortin. Onnittelukorttitilauksen tehdään diakonian kautta keskimäärin puoleksitoistavuodeksi kerrallaan. Postituksesta vastaa diakonia.

Diakonia toimii tahollaan ottaen huomioon ympäristönsuojelun ja kestävä kehityksen ohjeistukset. Diakoniassa työntekijöiden liikkuminen tapahtuu pääosin käyttäen julkisia liikennevälineitä. Oman auton käyttö korostuu pohjoisella toiminta-alueella ja osin myös itäisen tai läntisen alueen hsl-seudun ulkopuolelle jäävillä alueilla. Liikkuminen on etukäteen suunniteltua ja synergiaetuja haetaan keskittämällä alueelliset toiminnat ja mahdolliset asiakastapaamiset samalle kerralle. Hankinnoissa käytämme reilun kaupan tuotteita sekä kierrätysmateriaaleja.

Toimintakulttuurissa tapahtuvat muutokset sekä maailmanlaajuiset kriisitilanteet edellyttävät työntekijöiden osaamisen jatkuvaa ylläpitoa ja lisäkoulutusta. Henkisen jaksamisen tueksi tiimillä on mahdollisuus ryhmätyönohjaukseen.

## Kasvatus

Vastaava: Kasvatustoiminnan esihenkilö

### Henkilöstö

Kuusi kasvatustyöntekijää

### Perustehtävän määrittely

Huolehtia seurakunnan lasten, nuorten sekä aikuisten hengellisestä kasvatuksesta kirkon opetukseen pohjautuen, yhteistyössä seurakunnan papiston kanssa.

## Tavoitteet

### 1. Yhteistyö palvelulinjojen ja alueiden työntekijöiden kanssa. Yhteiset toimintamallit koko seurakunnan alueella, huomioiden kuitenkin alueen erityispiirteet

Kasvatustoimi osoittaa seurakunnan jokaiselle toiminta-alueelle oman kasvatustyön vastuuhenkilön. Vastuuhenkilö osallistuu alueen tiimipalaveriin ja kartoittaa alueen kasvatustyön tarpeita sekä suunnittelee yhdessä alueen työntekijöiden kanssa alueen kasvatustyötä huomioiden alueelliset erityistarpeet.

### 2. Toimitaan esimerkkinä ympäristönsuojelussa ja kestävän kehityksen edistämisessä

Ympäristökasvatus otetaan kiinteäksi osaksi kaikkea kasvatustoimintaa kaikissa ikäryhmissä. Kirkon teologiasta kumpuavaa ympäristöä kunnioittavaa ja vaalivaa asennetta juurrutetaan käytännössä erityisesti leiritoiminnassa. Kaunisniemen leirikeskukseen luodaan erikseen toimintamallit ja opetussisällöt, jotka tukevat kestävään elämäntapaan ja ympäristötietoisuuteen kasvamista. Kaunisniemeen perustettu puutarha toimii käytännön luontoyhteyttä tukevana. Puutarhaa hoitavat kaikki kesän aikana leireihin osallistuvat. Aikuiskasvatuksessa kehitetään ympäristökasvatukseen liittyviä opetussisältöjä ja liitetään ne luontevaksi osaksi kirkon hengellistä opetusta ja elämää.

### 3. Kristillisen kasvun tukeminen ikäkausimallin mukaisesti (kasvunpolku)

Kirkon opetusta annetaan kaikille seurakunnan jäsenille jokaiselle ikäkaudelle parhaiten omaksuttavassa muodossa. Kasvatustoimi rakentaa seurakuntalaisten hengellisen ja kirkollisen elämän tuntemusta leirien, kerhojen ja luentojen muodossa. Kirkkoon liittymistä harkitseville seurakunta järjestää katekumeeniopetusta, jossa kirkkoon liittymistä harkitseva saa perustiedot kirkon jumalanpalveluselämästä ja opetuksesta. Hengellistä elämää tuetaan ja kirkon teologian tuntemusta syvennetään seurakunnan aikuiskasvatuksen sisältöjen myötä. Katekumeeniopetuksessa otetaan huomioon ajassa olevat haasteet, joista erikseen mainittakoon internetissä ja eräissä yhteisössä vallitseva ääriajattelu. Kasvatuksen tehtävänä on poissulkevuuden sijaan kasvattaa seurakuntalaisia patriarkka Bartolomeoksen peräänkuuluttamaan inklusiivisuuteen niin että jokainen kirkon jäsen kokee olevansa tervetullut kirkon toimintaan ja kokee sen turvalliseksi. Kasvatustoimi toimii myös yhteistyössä uskonnonopettajien kanssa. Koulun uskonnonopetuksen ja kirkon kasvatustoimen yhteistyö vahvistaa omalta osaltaan kirkon elämän muodostumista luonnolliseksi osaksi nuoren kasvua kohti aikuisuutta.

### 4. Ikonimaalauksen opetus

Ikonimaalauksen opetusta toteutetaan seurakunnan eri alueilla. Ikonimaalauksen kulut katetaan Step-opintokeskuksen avustuksilla ja kurssimaksuilla.

Huomioitava hallituksen kaavailemat leikkaukset (40%) vapaan sivistystyön tukemiseen. Leikkausten toteutuessa esitetysti ikonimaalauksen opetukseen käytettävät resurssit vähenevät nykyisestä 2000 tunnista 1200 tuntiin. Ikonimaalaukskurssit toteutetaan suhteessa saatavaan tukeen.

## Vapaaehtoistoiminta

Vastaava: Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori

### Henkilöstö

Vapaaehtoistoinnasta vastaa seurakunnan vapaaehtoistoiminnan koordinaattori ja kehittämispäällikkö, joka huolehtii vapaaehtoistoiminnan koordinaatiosta koko seurakunnan tasolla.

### Vapaaehtoistoiminnan perustehtävä

Vapaaehtoiset ovat tärkeässä roolissa yhteisessä seurakuntatyössä. Monet seurakunnan toiminnot ovat voimakkaasti riippuvaisia vapaaehtoisten panoksesta. Vapaaehtoistoiminta tarjoaa seurakuntalaisille matalan kynnyksen väylän yhteiseen osallisuuteen seurakunnassa. Kirkossa ja seurakunnassa syntyy myös jatkuvasti uusia toimintamuotoja, joissa tarvitaan vapaaehtoisten panosta ja joihin vapaaehtoisuus vahvasti linkittyy. Aktiivinen vapaaehtoistoiminta luo edellytykset kukoistavalle ja kutsuvalle kirkolle, joka tarjoaa seurakuntalaisille osallistumisen mahdollisuuksia ja osallisuuden mukanaan tuomia merkityksiä samalla varmistaen seurakunnan tarjoamien toimintojen jatkuvuuden. Vapaaehtoistoiminta tukee yhteisöllisyyttä ja osallisuutta.

### Tavoitteet vuodelle 2025

#### 1. Vapaaehtoisten määrän lisääminen pyhäkkötasoilla

Vapaaehtoiset ovat suurimmalta osalta seurakunnan jäseniä. Vapaaehtoisten aktivointiin ja heidän määränsä lisäämiseksi tiivistetään pyhäköiden ja vapaaehtoistoiminnan koordinaattorin yhteistyötä. Koordinaattori osallistuu alueellisiin/pyhäkkötiimien toimintaan ja tätä kautta yhdessä pyhäköiden eri toimijoiden kanssa luo räätälöityjä toimintasuunnitelmia eri alueille seurakuntalaisten aktivoimiseksi. Päätös osallistumisesta ja yhteistyöstä tulee olla pyhäkön esihenkilöiden vahvistama. Vapaaehtoisten aktivoinnin ja rekrytoinnin tukena toimivat erilaiset virkistykset, tapahtumat ja yhteiset tilaisuudet. Rekrytoinnissa tehdään yhteistyötä seurakunnan tiedottajan kanssa. Lisäksi pidetään rekrytointi-iltoja/tempauksia. Vapaaehtoiskoordinaattorille toimitetaan tarvittavat tiedot kunkin alueen/pyhäkön vapaaehtoisista ja vapaaehtoistoiminnoista, jotka koordinaattori kokoaa yhteen GDPR huomioiden. Koordinaattori pidetään myös ajan tasalla pyhäkön ajankohtaisista vapaaehtoisista koskevista asioista, jotta hän voi tukea vapaaehtoistoimintaa tehokkaammin.

#### 2. Pyhäkkökeskeistä vapaaehtoistoimintaa kehitetään ja vahvistetaan

Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori käy seurakunnan eri alueilla pitämässä koulutuksia vapaaehtoistoinnasta ja sen vahvistamisesta. Koulutuksia pidetään myös eri henkilöstöryhmille. Vastuuvapaaehtoisverkosto kokoontuu säännöllisesti arvioimaan ja yhteiskehittämään vapaaehtoistoimintaa. Vapaaehtoistoiminnan koordinaattori tukee pyhäkkökeskeistä toimintaa tuottamalla pyhäköiden käyttöön vapaaehtoistoimintaa ja vapaaehtoisia tukevaa asiantuntijamateriaalia ja -tietoa.

#### 3. Seurakuntakysely

Kysytään vuoden 2025 aikana seurakuntalaisilta esimerkiksi avoimella nettikyselyllä osallistumisen mahdollisuuksista ja kehittämissuhteista seurakunnan toimintaan ja vapaaehtoistyöhön.



## Hallinto

Vastaava: Hallintopäällikkö

### Henkilöstö

Hallinnossa työskentelee kuusi kokoaikaista henkilöä talous- ja henkilöstöhallinnon, asiakaspalvelun ja IT-asiantuntijan sekä johdon sihteerin tehtävissä.

Hallinto hoitaa muun muassa lakisääteisiä tehtäviä, tarjoaa sisäisiä tukitoimintoja sekä hoitaa ulkoisen ja sisäisen asiakaspalvelun.

Hallinnon kustannuspaikalle on budjetoitu seurakunnan vakituisten työntekijöiden tai heidän mahdollisten sijaistensa henkilöstökulut, IT laitteet ja työvälineet sekä seurakunnan hallintoon liittyvät kulut, kuten talouspalvelut, tilintarkastus ja muut mahdolliset asiantuntijapalkkiot. Vuoden 2025 henkilöstökululisiä ovat uuden kanttoritoimen perustaminen sekä Hämeenlinnan osa-aikaisen 25% kiinteistöhoitajan tehtävän muuttaminen osa-aikaiseksi 60% vahtimestarin tehtäväksi. Palkkoihin on lisäksi laskettu mahdollinen TES korotus 3% mukaisesti.

### Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025

Hallinnon eri toimintojen prosessien tarkastelu ja kehittäminen.

## Hautausmaa, Lapinlahti, Helsinki

Vastaava: Hautausmaan vastaava vahtimestari

### Henkilöstö

Vastaava vahtimestari, kaksi haudankaivajaa ja puutarhuri.

Kesäisin hautausmaalle otetaan kausityöntekijöitä huhti-syyskuu ajaksi eripituisiin työsuhteisiin.

### Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025

Hautausmaan toiminnat lienevät se osa seurakunnan toimintaa, joka todella koskee ennemmin tai myöhemmin kaikkia seurakuntalaisia. Osa on nauttinut hautausmaan ”täysihoidosta” 1800-luvulta lähtien. Hautausmaata pidetään siistinä ja kauniina sekä kunnossa, jotta seurakuntalaiset ja muut kävijät voisivat tulla rauhoittumaan ja muistelemaan edesmenneitään.

Toiminnan tehokas ja sujuva ylläpito.

## Hautausmaa, Vuorentaka, Hämeenlinna

### Henkilöstö

Ei vakituista henkilöstöä.

### Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025

Vuorentaan hautausmaa sijaitsee Hämeenlinnassa ja sen hautaustoimintoja hoidetaan ostopalveluna.

## Kirjasto ja arkisto

Vastaava: Kirkkoherra ja kirjaston-/arkistonhoitaja

### Henkilöstö

Kirjaston- ja arkistonhoitaja, joka toimii myös seurakunnan tietosuojavastaavana.

### Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025

Seurakunnan tiedonhallinnan järjestäminen lainsäädännön edellyttämällä tavalla on jatkuva ja moniulotteinen prosessi, jolla ohjataan asiakirjahallintaa kustannustehokkaasti ja varmistetaan tietoaineistojen saatavuus, käytettävyys, suojaaminen ja eheys. Uuden Tiedonhallintalain edellyttämät toiminnan digitalisointi, tietoturvallisuus, tiedon jakaminen ja ennalta suunniteltu sähköinen arkistointi ovat sisällytettyinä seurakunnan tiedonhallinnan järjestämisprojektissa. Projektille keskeinen asiakirjahallintajärjestelmän kehittäminen on edennyt pilotointivaiheeseen, jossa järjestelmän ominaisuuksia testataan, tarvittaessa parannetaan ja loppukäyttäjät koulutetaan. Työn ala on myös sähköisen asiarekisterin kehittäminen ja integrointi em. järjestelmään.

Muita keskeisiä tavoitteita ovat Kirkollishallituksen päätöksellä (27.4.2022) perustetun kirkon yhteisen tiedonhallintayksikön järjestäytyminen, tiedonhallintamallin laatiminen, muutosvaikutusten arviointi, tietovarantojen kuvauksen laatiminen sekä tietojen sähköisten siirtojen arviointi. Tavoitteena on yhtenäistä ja selkeyttää tiedonhallintatoimintamalleja vastaamaan viranomaisvaatimuksiin.

Henkilötietojen tietosuoja (GDPR) tulee edelleen kehittää osana sekä analogisen, että digitaalisen tiedon käsittelyä ja toimintakulttuuria. Tietoaineistojen turvallisuuden varmistaminen ja henkilöstön ohjeistaminen ja kouluttaminen on pidettävä ajan tasalla.

Arkistotoimen osalta jatkuu entisten Lahden ja Hämeenlinnan seurakuntien arkistojen tila- ja järjestämistarpeiden kartoitus.

Ortodoksinen erikoiskirjastomme palvelut tukevat hengellistä, kasvatuksellista, sivistyksellistä sekä seurakuntalaisaktiivisuutta ja yhteisöllisyyttä edistävää työtä. Historiallisen perinnön vaalimisen ohella kirjastoa kehitetään edelleen avoimeksi, helposti lähestyttäväksi ja monimuotoiseksi kohtaamispaikaksi, joka palvelee ensisijaisesti seurakuntalaisia, mutta myös kaikkia ortodoksisuudesta kiinnostuneita. Kirjaston tavoitteena on kehittää edelleen sivistyksellistä toimintaan painostamalla laadukkaan kirjallisuuden välittämistyöhön ja informaatiopalveluihin sekä huomioimalla ihmisten lisääntyneitä vuorovaikutustarpeita. Lähitulevaisuuden tavoitteena on viedä monivaiheisen kirjaluovutusprojektin loppuun siirtämällä HY:n slaavilaiseen kirjastoon siltä puuttuvaa aineistoa ja järjestää seurakunnan haltuun jäävää aineistoa uudelleen. Tämän jälkeen tarkoitus on käynnistää ortodoksisten tuotteiden myynti kirjastossa, joka tukisi joustavasti muiden myyntipisteiden palvelukonseptia. Tämän aloitteen lähtökohtana ovat olleet seurakuntalaisten toiveet ja tarpeet sekä asiakaspalvelun nykyinen aliresursoitu henkilöstötilanne ja sen rajalliset aukioloajat.

### Kirjastojärjestelmän uusiminen

Kirjastomme on käyttänyt vuodesta 2008 avoimen lähdekoodin kirjastojärjestelmää, joka on implementoitu ja ylläpidetty vapaaehtoisvoimin. Viime vuosina pilvipalvelun PHP-versiot eivät enää päivittyneet automaattisesti kirjastomme järjestelmään, jolloin siinä ilmeni haavoittuvuusriskejä. Välttääkseen tietoturvariskejä järjestelmä siirrettiin seurakunnan omalle palvelimelle, mutta sen tietovarannot eivät enää ole asiakkaiden saatavilla.

Ilmaisten ohjelmistojen kattavan kartoituksen perusteella päädyttiin Koha-kirjastojärjestelmään, joka on tietoturvallinen, helppokäyttöinen, helposti muokattavissa ja hyvin dokumentoitu vaihtoehto

erityisesti pienille kirjastoille. Sen lisäksi Kohalla on laaja käyttäjäyhteisö, ja sitä tukevat useat valtionorganisaatiot, joten sen kehityskaaren päivitykset voi kustannustehokkaasti pitää ajan tasalla.

Siirtyminen nykyisestä järjestelmästä uuteen vaatii asennuksen, migraatioprosessin toteutuksen ja tuetun ylläpidon, johon tarvitaan asiantuntija-apua. Suomen markkinoilla olevilta yrityksiltä pyydettyjen alustavien kustannusarvioiden perusteella projektiin tarvitaan noin 8 000 €, johon sisältyisi:

- **Tietokannan migraatio:** tietojen kartoitus ja arviointi, asennus, tietojen muokkaus ja valmistelu, tietojen siirtäminen, testaus ja validointi, tietoturvan varmistaminen ja varmuuskopiointi, koulutus.
- **Ylläpito- ja tukipalvelut:** järjestelmän säännölliset päivitykset ja varmuuskopiointi, käyttäjätuki mahdollisissa ongelmatilanteissa.

Alustavan aikataulun tavoitteena on saada projekti valmiiksi vuoden 2025 aikana.

### Viestintä

Vastaava: Kirkkoherra/viestintäpäällikkö

### Henkilöstö

Viestintäpäällikkö

### Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025

Helsingin ortodoksisen seurakunnan viestinnässä keskitytään seurakunnan strategian mukaiseen ja missiota sekä visiota tukevaan ja toteuttavaan avoimeen, totuudelliseen ja vuorovaikutteiseen viestintään. Viestinnässä keskitytään vuonna 2025 tavoitteiden kirkastamiseen, suunnitelmallisuuteen ja viestinnän ammattimaisuuteen. Viestinnän lähtökohdaksi otetaan Suomen suurimman ortodoksisen seurakunnan yhteisöllisyyden ja ortodoksisen identiteetin ja samalla paikallisuuden sekä pyhäkkökeskeisyyden vahvistaminen.

Yhteistyötä ja keskinäistä vuorovaikutusta lisätään edelleen niin työyhteisöviestinnässä kuin ulkoisessakin viestinnässä. Keskitytään viestinnän suunnitelmallisuuteen, mitattavuuteen ja tavoitteellisuuteen.

Seurakunnan sisäisen ja ulkoisen viestinnän kehittämistä jatketaan ja panostetaan vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön maantieteellisesti laajalla seurakunnan toiminta-alueella.

Luottamuksen rakentaminen ja vahvistaminen on keskeinen tavoite myös vuonna 2025.

Seurakunnan internetsivujen kehittämisessä sitoudutaan saavutettavuuteen ja esteettömyyteen ja huolehditaan lakisääteisiä vaatimusten toteuttamisesta. Muunkielisen viestinnän määrää lisätään kaikessa verkkoviestinnässä. Viestinnässä huomioidaan erityisesti Ukrainassa käytävän sodan vaikutukset ja Suomessa asuvien ukrainalaisten tarpeet Kirkkomme linjan mukaisesti. Kriisiviestintävalmiutta parannetaan entisestään.

Seurakunnan viestinnässä panostetaan valtuuston kokousten striimauksien kehittämiseen ja parannetaan näin päätöksenteon saavutettavuutta ja läpinäkyvyyttä sekä avoimuutta.

Viestinnän visuaalisuuteen panostetaan päivittämällä kuvauskalusto äänettömästi ja tehokkaasti toimivaan peilittömään järjestelmäkameraan ja kaikki kuvaustarpeet tilaisuuksissa kattavaan objektiivin. Näin huomioidaan tilaisuuksien arkaluontoinen ja rukouksellinen luonne sekä vaativatkin ja vaihtuvat kuvausolosuhteet.

Sosiaalisessa mediassa keskitytään kohderyhmien tunnistamiseen ja tavoitteiden mukaiseen seurakunnan ja kirkon elämää, kirkkovuoden rytmiä ja ajankohtaisia asioita esiintuovaan viestintään. Viestinnässä keskitytään suunnitelmallisuuteen, viestinnän mitattavuuteen ja seurantaan. Työstä pyritään keräämään palautetta kyselyllä sekä jatkuvan palautteen periaatteen mukaisella ympäristön kuuntelulla.

Viestinnässä valmistaudutaan juhluvuoteen 2027 edelläkuvatuilla toimenpiteillä sekä päivittämällä esitemateriaalia.

### Kiinteistötoimi

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö

### Henkilöstö

Kiinteistöpäällikkö ja remontti-/huoltomies

### Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025

Kiinteistötoimi hoitaa seurakunnan kaikkien kiinteistöjen korjaus- ja investointihankkeita.

Suurimmat investointihankkeet vuonna 2025 on: Liisankatu/ Unioninkadun kattojen ja julkisivujen kiireelliset korjaukset, Helsingin Pyhän Kolminaisuuden kirkon julkisivujen, sähkölaitteistojen ja ilmanvaihtolaitteistojen uusimiset sekä Lahden Pyhän Kolminaisuuden kirkon kellotornin, kattojen ja seurakuntasalin peruskorjaus. Suunnitellut investoinnit ovat yhteensä lähes 8,4 miljoonaa euroa. Nämä investoinnit rahoitetaan sijoitusvarallisuudella ja tarvittaessa pankkilainaa hakemalla. Uspenskin katedraalin ikonostaasin konservointihanke jatkuu.

Tarkemmat luvut ovat TTS 2025-2027 liitteestä Kiinteistöjen korjaus- ja investointibudjetti (ns. rullaava budjetti).

### Seurakuntasali, Helsinki

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö (kiinteistö) / hallintopäällikkö (henkilöstö)

### Henkilöstö

Seurakuntasalinemäntä

### Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025

Toiminnan tehokas ja sujuva ylläpito.

Seurakuntasalilla työskentelee kokoaikainen seurakuntasalin emäntä.

Hän hoitaa eri toimintojen tilaisuuksien tarjoilut mm. luottamuselinten kokoustarjoilut, diakoniaruokailut ja diakoniatoinen juhlatilaisuudet, osan kasvatuksen kerhojen tarjoiluista sekä avustaa mm. kirkkojen pääsiäistarjoiluissa ja kasvatuksen koululaisruokailuissa. Kiire aikoina on välillä tarve käyttää tuntityöläisiä lisäresurssina. Heidän kulunsa kohdentuvat pääasiassa toimintojen alle riippuen minkä toiminnon tilaisuus on kyseessä.

### Kaunisniemi, Loppi

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö (kiinteistö) ja kasvatuksen esihenkilö (keittiöhenkilökunta)

#### **Henkilöstö**

Leirikeskuksen isäntä/talonmies ja kokki/siivooja

#### **Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025**

Kaunisniemen leirikeskuksen pääkäyttäjänä toimii kasvatustoimi. Leirikeskuksessa järjestetään vuosittain useita leirejä. Leirikeskusta vuokrataan mahdollisuuksien mukaan myös ulkopuolisille vuokraajille.

### Mannerheimintie 8, Helsinki

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö

#### **Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025**

Kiinteistön jatkuva ylläpito ja varautuminen kiinteistön elinkaaren mukaisten korjaustarpeiden ja kustannusten nousun hallintaan.

Sopeutuminen kiinteistön vuokraustoiminnan tuottavuuden laskuun, joka johtuu kiinteistön ikääntymisestä ja keskustan toimisto-/ liiketilojen vuokramarkkinoiden hiipumisesta.

### Unioninkatu 39-Liisankatu 29, Helsinki

Vastaava: Kiinteistöpäällikkö

#### **Suunniteltu toiminta ja keskeiset tavoitteet vuodelle 2025**

Unioninkatu-Liisankatu julkisivujen ja kattojen kiireelliset korjaukset, 5,6 miljoonaa euroa.

Erittäin huonokuntoisten rakennusten jatkuvien vesivahinkojen ja muiden kiireellisten korjausten hallinta. Toimenpiteet kiinteistön tulevaisuuden osalta mahdollisen päätöksenteon pohjalta.